

forum HORIZON chimie

38ÈME ÉDITION

PARRAINÉE PAR
PHILIPPE CHARREAU

7 OCTOBRE 2024

9H - 18H

(M) 13 8
INVALIDES

MAISON DE LA CHIMIE

28 RUE SAINT DOMINIQUE, 75007 PARIS

ESPCI  PARIS | PSL 

 ENSIC

 **ecpm** École européenne
d'ingénieurs
en chimie, polymères et matériaux
Université de Strasbourg

 Chimie Paris
ParisTech

PSL 

Axens

Powering integrated solutions

LE SOMMAIRE

PLANS DE LA MAISON DE LA CHIMIE /4

◆ LE FORUM

LE MOT DU PRÉSIDENT	/8
LE MOT DU PARRAIN	/9
LE MOT DES DIRECTEURS	/10
L'ÉQUIPE ESPCI	/12
L'ÉQUIPE CHIMIE PARIS	/13
L'ÉQUIPE ECPM	/14
L'ÉQUIPE ENSIC	/15

◆ LE PROGRAMME

LES ATELIERS	/18
LES CONFÉRENCES	/19

◆ LES ENTREPRISES

ADISSEO FRANCE SAS	/22
ADVANCY	/24
AIR LIQUIDE	/26
ALCIMED	/28
ARKEMA	/30
AXENS	/32
BASF FRANCE	/34
CEA	/36
CHANEL	/38
CNRS	/40
ERAMET	/42
ISTA	/44
L'ORÉAL	/46
LAVOIX	/48
MICHELIN	/50
MANE	/52
NEMHO	/54
NEO2	/56
NOVO NORDISK	/58
ORANO	/60
ORESYS	/62

ROQUETTE FRÈRES	/64
SABIC	/66
SAINT-GOBAIN	/68
SNF	/70
SOCOMORE	/72
SUEZ	/74
SYENSCO	/76
TECHNIP ENERGIES	/78
VEOLIA	/80
ZACH SYSTEM	/82
ZYMOPTIQ	/84

◆ LES FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

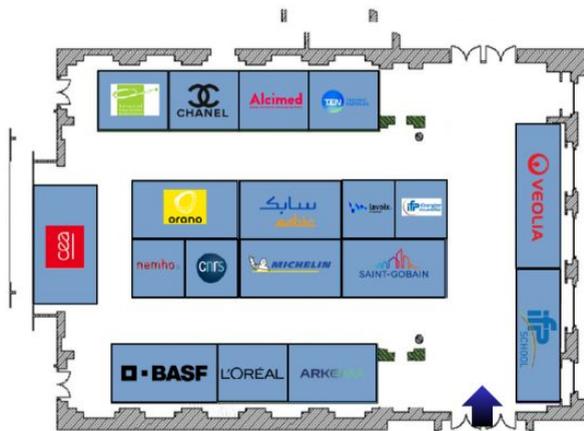
CHIMIE PARIS TECH - PSL	/88
ECPM	/90
ENSIC	/92
ESCP	/94
ESPCI PARIS - PSL	/96
ESSEC	/98
IFP SCHOOL	/100
ISIPCA	/102

◆ LES PARTENAIRES

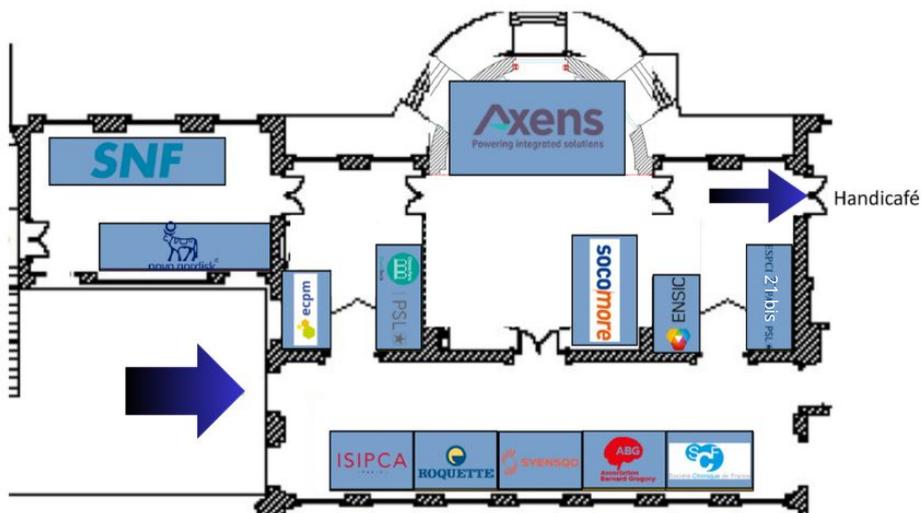
ABG	/106
DOCTEURS-CHIMIE.ORG	/108
SCF	/110
SNIIM	/112
100% HANDINAMIQUE	/114

REMERCIEMENTS	/117
---------------------	------

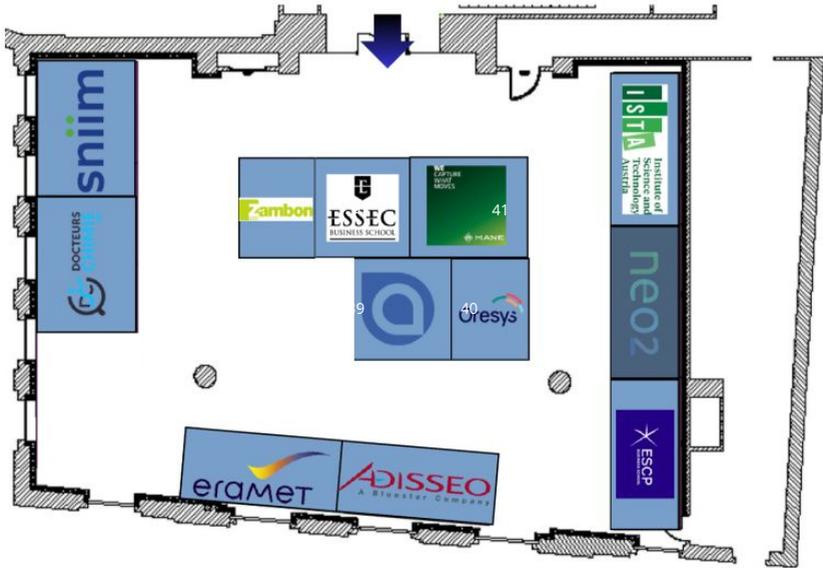
REZ- DE-CHAUSSÉE - GRANDE SALLE



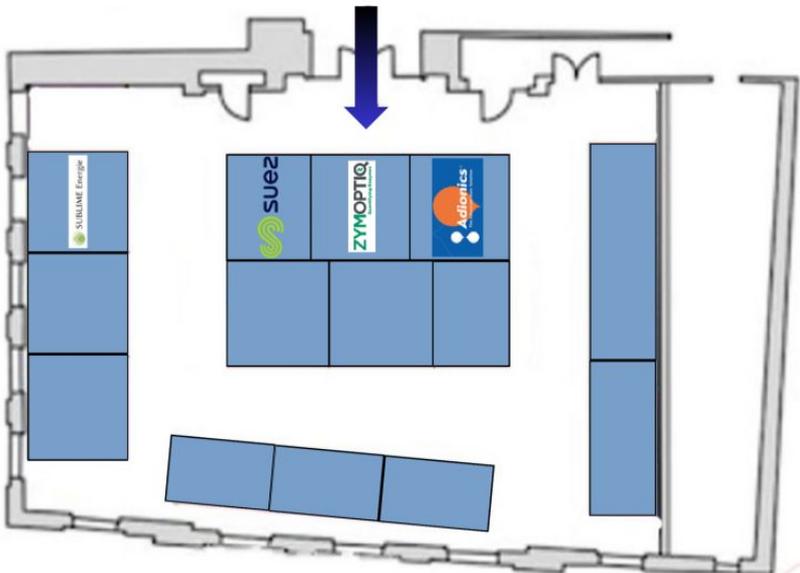
REZ- DE-CHAUSSÉE - GALERIE

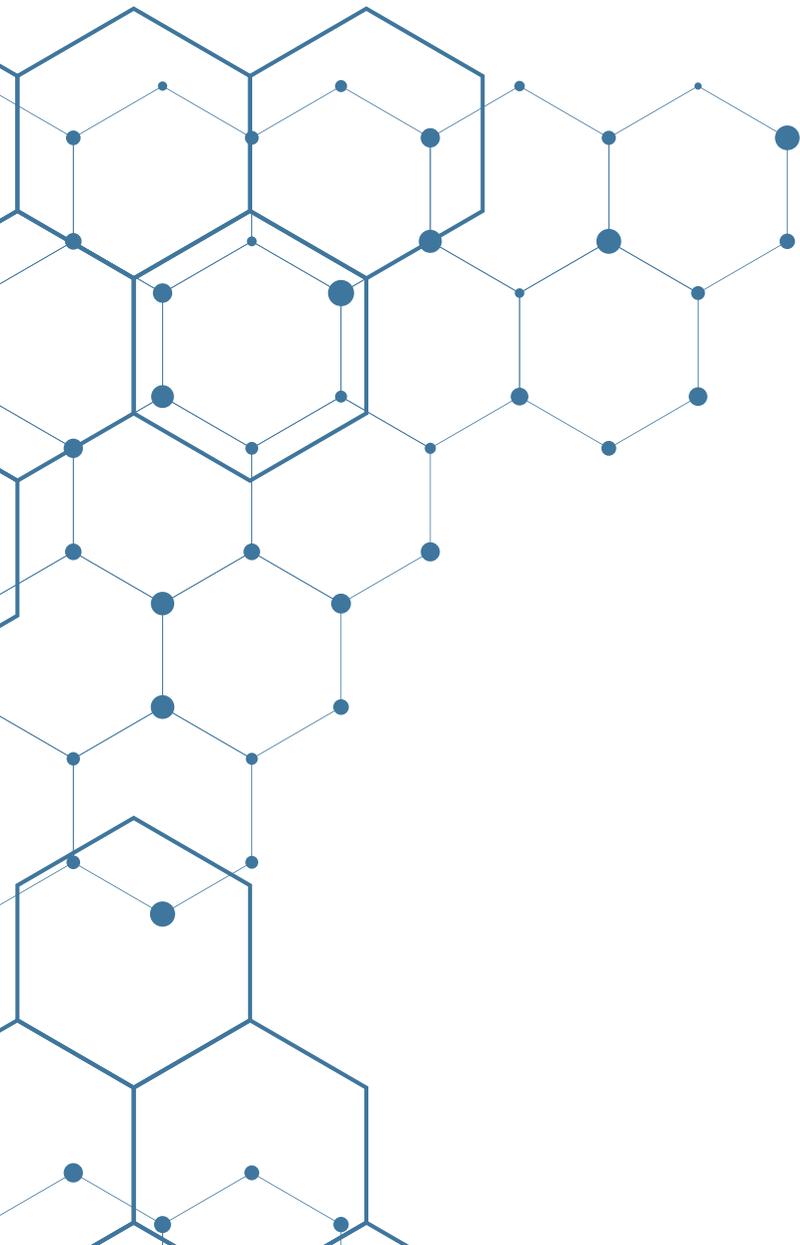


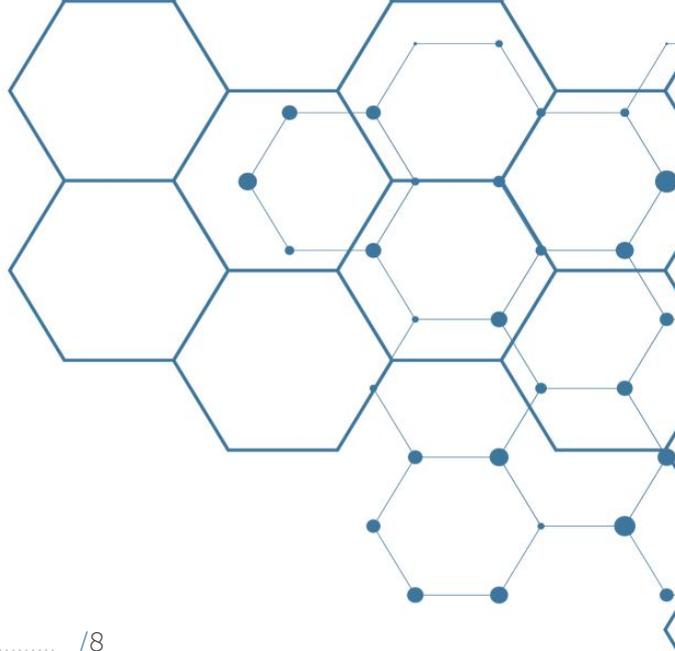
1ER ÉTAGE - SALLE 151



2ÈME ÉTAGE - SALLE 251







LE FORUM

LE MOT DU PRÉSIDENT	/8
LE MOT DU PARRAIN	/9
LE MOT DES DIRECTEURS	/10
L'ÉQUIPE ESPCI	/12
L'ÉQUIPE CHIMIE PARIS	/13
L'ÉQUIPE ECPM	/14
L'ÉQUIPE ENSIC	/15



LE MOT DU PRÉSIDENT

C'est avec une grande fierté que je m'adresse à vous au nom de l'équipe organisatrice du Forum Horizon Chimie pour vous convier à sa 38^{ème} édition, qui aura lieu le lundi 7 octobre 2024, dans le cadre somptueux de la Maison de la Chimie. Ce lieu emblématique, voué à la valorisation de notre discipline, accueillera une nouvelle fois cet événement d'envergure.

Depuis sa première édition en 1987, le Forum Horizon Chimie s'est imposé comme un rendez-vous incontournable, fédérant une communauté passionnée par les avancées et les enjeux de la chimie. Chaque année, plus de 1500 visiteurs, qu'ils soient étudiants en quête d'opportunités de stages, jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi, ou simplement curieux de s'immerger dans l'univers de la chimie, se donnent rendez-vous pour échanger avec un panel d'intervenants riche et varié. Grandes entreprises, startups innovantes, laboratoires de recherche et institutions académiques se réunissent pour partager leur savoir et leur engagement.

Dans notre quête permanente d'excellence et d'ouverture, le forum a la volonté de s'enrichir de nouveaux horizons tels que la physico-chimie, le conseil et la biochimie, avec cette année pour thématique centrale le secteur de la santé. Les acteurs des industries pharmaceutique et cosmétique, à la pointe de l'innovation, viendront dévoiler les dernières avancées médicales suscitant un vif intérêt chez les futurs professionnels du secteur.

Au-delà des stands habituels, nous mettons à disposition des visiteurs des services exclusifs : relecture de CV, séances photos professionnelles, simulations d'entretiens d'embauche, et conférences thématiques animées par des experts. Ces initiatives visent à favoriser l'insertion professionnelle de nos visiteurs, leur offrant les clés d'une transition réussie vers le monde du travail.

Notre rencontre se clôturera avec la tenue d'un Dîner Prestige organisé à la Maison d'Amérique Latine. Ce moment privilégié, placé sous le signe de l'échange et de la convivialité, réunira étudiants et professionnels autour d'un repas gastronomique, reflétant l'esprit de partage du forum.

Le FHC est le fruit du dévouement de 45 étudiants issus de quatre écoles d'ingénieurs françaises : Chimie Paris, l'ECPM, l'ENSIC, et l'ESPCI. Notre mission est de tisser des liens durables entre le monde académique et le secteur professionnel, nourrissant ainsi la curiosité et l'ambition des futurs acteurs du secteur de la chimie.

Nous sommes impatients de vous accueillir et de partager avec vous cette journée d'exception. Pour toute demande d'information complémentaire, sachez que l'équipe organisatrice et moi-même restons à votre entière disposition.



Le Président de la 38^{ème} édition
du Forum Horizon Chimie
Thomas Durand

LE MOT DU PARRAIN

La chimie, au carrefour de multiples disciplines, joue un rôle central dans les grands défis actuels liés à **l'innovation technologique**, à **la transformation numérique** et à **la décarbonation**. L'alliance entre ces trois piliers redéfinit non seulement les pratiques industrielles, mais ouvre également la voie à un avenir plus durable et plus efficace pour l'ensemble des secteurs qu'elle touche. C'est dans ce contexte unique que je suis honoré de parrainer cette édition du Forum Horizon Chimie.

L'innovation est le coeur battant de la chimie moderne. Elle permet de développer des matériaux, des produits et des procédés révolutionnaires tout en répondant aux enjeux environnementaux, comme par exemple les bio-matériaux, les polymères recyclables ou les technologies de capture du carbone. Dans le domaine de l'énergie également, l'innovation chimique permet la conception de batteries plus efficaces, de nouveaux combustibles à faible émission de carbone ou de solutions avancées pour le stockage d'énergie.

Le digital quant à lui révolutionne la manière dont la chimie innove et se décarbone sur toute la chaîne de valeur. De la R&D qui, grâce aux outils numériques et à l'IA, accélère la découverte de nouveaux composés et optimise les procédés industriels, à l'usine chimique connectée, intégrant internet des objets et jumeau numérique, qui permet un suivi en temps réel des conditions de production, garantissant une optimisation constante des opérations et une réduction des pertes.

La décarbonation des procédés industriels est une priorité mondiale. De nombreuses entreprises investissent massivement dans la recherche de procédés plus propres, cherchant à réduire leur empreinte carbone, et dans le développement de la chimie circulaire, visant à boucler les cycles de vie des matériaux. La conversion des déchets plastiques en nouveaux polymères, la

valorisation des bio-ressources ou encore le recyclage des batteries usagées sont des exemples concrets de cette dynamique circulaire.

La chimie, à la confluence de l'innovation, du digital et de la décarbonation, se positionne donc comme un acteur clé de la transformation industrielle vers un avenir plus durable. Cette synergie promet un futur où la chimie ne sera pas seulement un outil de transformation de la matière, mais aussi une force motrice pour la durabilité et l'innovation à l'échelle planétaire.

Elle devrait donc naturellement attirer de plus en plus d'étudiants par sa richesse disciplinaire, ses multiples débouchés et sa capacité à répondre aux grands enjeux sociétaux et environnementaux. Les jeunes talents, en quête de sens et d'innovation, devraient voir en cette discipline non seulement une voie professionnelle prometteuse, mais aussi un moyen d'avoir un impact positif sur le monde. Les formations d'excellences administrées par les écoles du Forum Horizon Chimie vous donneront toutes les bases pour réussir, dans ce moment unique de notre histoire industrielle.

Je vous souhaite un excellent forum où, je l'espère, vous pourrez nouer des contacts nombreux et riches, et plein de réussite dans votre parcours professionnel qui sera sans conteste passionnant.



Philippe Charreau
Directeur Industriel France – Sanofi
Président et Directeur Général – Sanofi
Winthrop Industrie

LE MOT DES DIRECTEURS

Nous le constatons tous les jours, les enjeux écologiques imposent à l'industrie chimique une évolution drastique. Il nous faut trouver de nouvelles méthodes de synthèse et les industrialiser. Nos étudiants sont impatients de voir ces évolutions, quoi de mieux que cette rencontre entre élèves ingénieurs de nos écoles et responsables de l'industrie chimique pour se mettre au travail ? La 38^{ème} édition du Forum Horizon Chimie est l'occasion idéale de lancer cette collaboration !

La chimie est une industrie cruciale dans de nombreux domaines, tous les objets qui nous entourent dépendent à un degré ou un autre de cette industrie. La part de la chimie dans notre économie nationale est forte, mais peut encore grandir soutenue par des salariés où la part des femmes est importante.

Cette année c'est la composante pharmacie qui est à l'honneur : le 38^{ème} Forum Horizon Chimie est parrainé par Philippe Charreau, Directeur Industriel France-Sanofi et Président et Directeur Général-Sanofi Winthrop Industrie que nous remercions. Ce qui ne gâche rien c'est qu'il est Alumni de L'ESPCI-Paris PSL (103). Le Forum est présidé par Thomas Durand, également élève à l'ESPCI-Paris PSL.

Le défi de réinventer une chimie en phase avec les aspirations écologiques est un challenge à tous les niveaux. Nous comptons sur nos élèves pour mettre au point de nouvelles synthèses plus vertes, pour trouver de nouvelles molécules non polluantes et néanmoins qui répondent aux demandes sociétales, pour proposer ou améliorer nos batteries, pour extraire les matières premières avec des protocoles plus sûrs et respectueux de la nature, pour trouver de nouvelles molécules thérapeutiques ... Ils peuvent d'ores et déjà s'appuyer sur nos laboratoires de recherche et développement publics et privés pour trouver l'inspiration. Ce travail ne peut se

faire que dans une synergie de tous les acteurs du domaine et ce Forum est clairement une façon d'initier ce travail.

Ce Forum est l'occasion de réaliser des prises de contact, d'échanger et de discuter entre des élèves ingénieurs en formation et des professionnels en activité, de trouver des stages, des possibilités de formation en alternance et bien sûr des emplois. Nos remerciements vont évidemment aux organisateurs, qui sont aussi nos étudiant(e)s ou apprenti(e)s, pour leur engagement dans cette lourde tâche au profit de toute notre communauté. Nous remercions également l'ensemble des professionnels qui contribuent à la réussite de cet événement. Nous souhaitons que ce Forum Horizon Chimie 2024 soit un succès total.

M. Alain Durand
Directeur ENSIC

Mme Cécile Vallières
Directrice ECPM

M. Christian Lermينياux
Directeur ChimieParisTech - PSL

M. Vincent Croquette
Directeur ESPCI Paris - PSL

L'ÉQUIPE ESPCI



DE GAUCHE À DROITE :

Raphaël LACÔTE
Ken ZOU
Jacynthe RINUI
Yuna GLOAGUEN
Alexandre FRIES
Thomas DURAND
Clément KEROUREDAN
Antoine GOURDON
Maxime BOITELLE
Edith BAUMSTARK
Krystina HOMOLKOVÁ

L'ÉQUIPE CHIMIE PARIS



DE GAUCHE À DROITE :

Première ligne :

Alice DELOY
Stella CALCAGNO

Deuxième ligne :

Julie GIMENEZ
Florent VALEMBOIS
Nicolas GERVASONI
Nicolas STRANART

Troisième ligne :

Océane HALGAND
Hugo ASSAILLY

L'ÉQUIPE ECPM



DE GAUCHE À DROITE :

Première ligne :

Joanna PROUS

Tatiana LIGUINE

Guillemette VERSTRAETE

Deuxième ligne :

Maxime ROUSSE

Corentin HERBAUD

Lison ARDOUIN

Rose CAIRONI

Anisa SULA

Cléa MAURICE

Louise CARTIER

Youri BLEIN DEZAYES

Fang Yi LIM

L'ÉQUIPE ENSIC



DE GAUCHE À DROITE :

Alexandre VIÉNET
Aubane BOUREAU
Emma DUPRAT
Victorine BLANCHARD
Nathan INNOCENTI
Aubin GUILLAUME
Quentin YVARD
Hoo Li EN
Lyuye LIU
Agathe DINH



LE PROGRAMME

LES ATELIERS..... /18

Conférences

Relecture de CVs

Simulation d'entretiens
d'embauche

Handicafé

Dîner Prestige

Photographie pour CV

Récupération numérique de CV ..

LES CONFÉRENCES..... /19

AGB

Michelin

Chanel

SNIIM

Advancy

CNRS

Axens

ISTA



PLANNING DES ATELIERS

Conférences

Les conférences sont organisées au sein du forum par des professionnels passionnés qui partagent leurs expériences dans leur société. Ils présentent des thèmes qui leur tiennent à cœur dans leur entreprise et mettent en valeur leur société avec des présentations exclusives au forum !

Localisation : amphithéâtre au rez-de-chaussée, Maison de la Chimie

Relecture de CV

La relecture de CV est un atelier qui existe grâce au partenariat entre le Forum Horizon Chimie et la Société Chimique de France. Créée en 1857 pour rassembler et représenter les chimistes de France, la SCF évolue afin de soutenir les besoins de la communauté des chimistes et reste en phase avec un monde en changement. Cet organisme, ayant pour but de soutenir les futurs chimistes/ingénieurs procédés, propose alors d'offrir des séances de relecture de CV à leur stand !

Localisation : premier étage, Maison de la Chimie

Simulation d'entretiens d'embauche

La simulation d'entretien d'embauche est un atelier phare du Forum Horizon Chimie. Pensé par des étudiants et organisé pour des étudiants, il s'agit du moment pour ceux qui le souhaitent de s'entraîner dans une mise en situation et tester leur capacité à faire face à un recruteur. Chaque année, ce sont des RH bénévoles, venant d'entreprises à renommée nationale voire internationale qui viennent volontairement faire passer ces simulations.

Localisation : premier étage, Maison de la Chimie

Handicapé

C'est un stand qui permet aux recruteurs de rencontrer les candidats en situation de handicap et d'échanger dans un cadre bienveillant et convivial. Cet atelier est co-organisé avec l'association étudiante 100% handinamique qui vise à conforter le parcours de formation et d'insertion professionnelle des jeunes handicapés.

Localisation : rez-de-chaussée, Maison de la Chimie

Dîner Prestige

Le dîner prestige est un repas gastronomique organisé après le forum qui a pour but de rassembler les futurs diplômés des écoles organisatrices et les entreprises. L'enjeu est de pouvoir développer le réseau de chaque acteurs dans un cadre convivial et intime.

Localisation : Maison de l'Amérique Latine

Photographie pour CV

Atelier proposé par l'ESPCI, celui-ci permet à tout étudiant d'être pris en photo dans une tenue et posture professionnelles. Cela permet de disposer d'une photographie adaptée à celle attendue sur un CV. Il suffit simplement de donner son adresse mail avant d'être pris en photo, elle vous sera ensuite délivrée quelques semaines après le forum !

Localisation : Premier étage à droite, avant les Simulations d'Entretien d'Embauche.

Récupération numérique de CV

Pour éviter que chaque étudiant ramène une dizaine d'exemplaires papiers de leur CV le jour du forum, nous avons mis au point une récupération numérique de CV via des QR codes disposés sur les stands des entreprises volontaires. Vous pourrez également les déposer 2 semaines avant et après !

Localisation : sur chaque stand disposant d'un QR code !

PLANNING DES CONFÉRENCES

- 10h - 10h30** **ABG** - Le projet professionnel : identifier ses compétences
- 11h - 11h30** **MICHELIN** - L'innovation et ses métiers chez Michelin
- 11h45 - 12h15** **CHANEL** - Présentation de la recherche Chanel PB
- 13h - 13h45** **SNIIM** - Le rôle des ingénieurs de l'industrie et des mines dans la fonction publique
- 14h - 14h30** **ADVANCY** - Présentation d'Advancy, son activité et ses opportunités
- 14h45 - 15h15** **CNRS** - Conférence animée par le CNRS
- 15h30 - 16h** **AXENS** - Hydrogène, Décarbonation et capture carbone
- 16h15 - 16h45** **ISTA** - Breaking barriers, building bonds: chemistry and materials at ISTA

LES ENTREPRISES

ADISSEO FRANCE SAS	/22
ADVANCY	/24
AIR LIQUIDE	/26
ALCIMED	/28
ARKEMA	/30
AXENS	/32
BASF FRANCE	/34
CEA	/36
CHANEL	/38
CNRS	/40
ERAMET	/42
ISTA	/44
L'ORÉAL	/46
LAVOIX	/48
MICHELIN	/50
MANE	/52
NEMHO	/54
NEO2	/56
NOVO NORDISK	/58
ORANO	/60
ORESYS	/62
ROQUETTE FRÈRES	/64
SAINT-GOBAIN	/66
SABIC	/68
SNF	/70
SUEZ	/72
SOCOMORE	/74
SYENSQO	/76
TECHNIP ENERGIES	/78
VEOLIA	/80
ZACH SYSTEM	/82
ZYMOPTIQ	/84

SECTEURS D'ACTIVITÉS

CENTRES DE RECHERCHES

CEA
CNRS
ISTA

CONSEIL

ADVANCY
ALCIMED
LAVOIX
NEO2
ORESYS

ÉNERGIES

AXENS
ORANO
TECHNIP ENERGIES
SUEZ
VEOLIA

MATÉRIAUX

AIRLIQUIDE (énergies)
ARKEMA
ERAMET
NEMHO
SAINT-GOBAIN
SNF (polymères)
SOCOMORE
SYENSQO (polymères)
ZYMOPTIQ (polymères)

MULTIDISCIPLINAIRE

BASF FRANCE
SABIC

SANTÉ ET COSMÉTIQUE

ADISSEOFRANCESAS
CHANEL
L'ORÉAL
MANE
NOVO NORDISK
ROQUETTE FRÈRES
ZACH SYSTEM





INFORMATIONS

ADISSEO FRANCE SAS

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Fabrication des additifs de synthèse pour la nutrition animale

IMPLANTATIONS

France

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1939
- > 160 collaborateurs en R&D (dont 45% de femmes)
- > 300 collaborateurs en technique et production
- > Salaire d'ingénieur à l'embauche : 45 k€

CONTACT

PROCYK Martin

Chargé de recrutement et relations écoles
martin.procyk@adisseo.com

STEIN Gaetan

Global talent acquisition
gaetan.stein@adisseo.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nous offrons des postes d'entrée « ingénieur amélioration continue des procédés chimiques ».

Ce poste est une voie qui offre de réelles opportunités d'évolution à moyen terme vers d'autres entités du groupe en France et/ou à l'étranger, site de fabrication ou R&D.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Adisseo est un des leaders mondiaux dans le secteur de la nutrition animale. La mission que s'est donnée Adisseo est d'offrir à la planète une alimentation saine, durable, abordable et de bonne qualité. Adisseo possède des collaborateurs aux 4 coins du monde et exporte ses produits à l'internationale.

Adisseo, spécialiste en nutrition animale, vise à améliorer la qualité et l'efficacité de la production de protéines animales pour offrir une nutrition plus rentable, saine et équilibrée, au bénéfice des consommateurs et de l'environnement. Adisseo s'investit pour répondre à cette demande tout en maintenant une performance économique solide.

L'entreprise mise sur la recherche, l'innovation et des partenariats stratégiques pour répondre aux besoins des clients et explorer de nouveaux marchés. Tous ces efforts visent à assurer une croissance durable qui intègre développement humain, économique et préservation des ressources naturelles.

Depuis 1990, Adisseo s'est engagée dans l'initiative "Responsible Care", qui est un engagement de l'industrie chimique pour une gestion plus sûre de ses produits durant tout leur cycle de vie.

RECRUTEMENT

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Si votre candidature est retenue, vous passerez 3 et 4 entretiens avec nos collaborateurs (Manager hiérarchique, Responsable RH, Responsable fonctionnel et/ou de Département). ADISSEO applique les principes de l'égalité des chances. Nous attachons de la valeur à la diversité et nous voulons créer un environnement inclusif.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Il y a des opportunités de formations supplémentaires, notamment sur la sécurité, des habilitations et l'environnement. ADISSEO propose des stages, des thèses/CIFRE ainsi que des alternances au sein de son entreprise.

CREATE IMPACT
SHAPE YOUR FUTURE

advancy
Driving strategy to results

JOIN ADVANCY BY APPLYING TO ONE
OF OUR 9 OFFICES WORLDWIDE



TR T O PORTU ITI S LE RN
 P JECTS AD NTURE
 SHARE
 TEAM S I I CE
 A OU I CE



advancy.com

INFORMATIONS

ADVANCY

42 rue Washington
75008 Paris

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Conseil en stratégie

IMPLANTATIONS

9 bureaux dans le monde (Paris, Londres, Francfort, New York, Boston, Sao Paulo, Shanghai, Singapour, Sydney)

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 1999

CONTACT

LECLERC Laure

Responsable recrutement et relations
écrites

l.leclerc@advancy.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Si vous recherchez une opportunité en stage de fin d'études ou en CDI pour les jeunes diplômés dans un grand cabinet de conseil en stratégie à taille humaine avec une expertise dans la chimie, les matériaux, les ingrédients, rendez-vous au stand Advancy situé au rez-de-chaussée.

Nos atouts :

- *Position de leadership*
- *Diversité des pratiques et des types de missions (private equity, stratégie, reconstruction)*
- *Exposition au top management tant en interne qu'en externe*
- *Politique de mobilité internationale (programme d'échange, expatriation)*

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Advancy, avec plus de 150 clients, est une référence dans le monde du Conseil. Advancy est un cabinet de conseil en stratégie, spécialisé dans l'accompagnement des entreprises sur des projets de transformation, d'optimisation de la performance et de croissance. Ce cabinet intervient dans de multiples secteurs de l'industrie tel que : la chimie des procédés, la pharmacie et la santé, l'énergie, l'automobile, l'aviation, la métallurgie, etc.

Advancy aide les dirigeants des industries de la chimie, des matériaux, des sciences de la vie à prendre les décisions stratégiques en terme de portefeuille d'activité, accélération de la croissance, retournement... mais aussi à améliorer leur performance opérationnelle et environnementale, dans le monde entier.

Advancy s'applique à trouver des solutions innovantes pour développer des avantages concurrentiels chez leurs clients, de plus il se positionne comme de haute qualité et exigeant pour leur clients. C'est pourquoi Advancy prône la créativité et les pensées "out of the box". Le cabinet se veut aussi factuel et basé uniquement sur des analyses quantitatives.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

La rigueur, l'esprit d'analyse et de synthèse seront des qualités absolument indispensables à votre réussite tout comme votre capacité à travailler en équipe (consultants mais aussi clients). La maîtrise de l'anglais est indispensable.

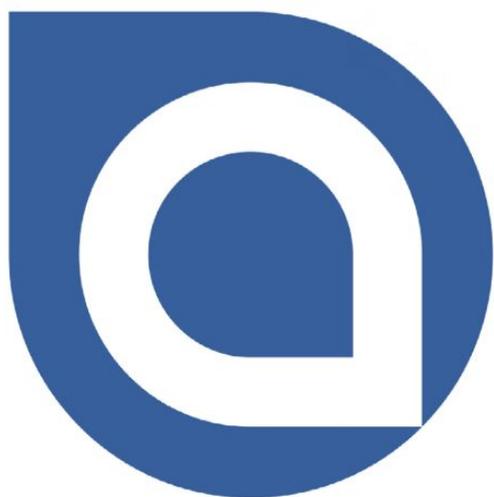
PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidatures spontanées et sur dossier.

- Passage de tests numérique et logique
- Entretien avec le Responsable Recrutement
- 3 entretiens avec des Consultants

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

- Stagiaire consultant(e) en stage de césure à Paris ou à l'étranger,
- Stagiaire consultant(e) en stage de fin d'études à Paris ou à l'étranger,
- Consultant(e) junior en CDI à Paris ou à l'étranger



Air Liquide



INFORMATIONS

AIR LIQUIDE

75 Quai d'Orsay
75007 Paris

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- > Gaz industriels et médicaux
 - > Grande industrie
 - > Industriel marchand
 - > Santé
 - > Électronique
- > Ingénierie et construction
 - > Hydrogène

IMPLANTATIONS

Présent dans 73 pays.

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1902
- > Chiffre d'affaires : 27,6 Mds € (2023)

CONTACT

Le Droumaguet Clément
clement.ledroumaguet@airliquide.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Stages, apprentissages, VIE, premiers emplois : Air Liquide offre un large éventail d'opportunités.

Les passerelles entre les différents métiers de l'entreprise sont nombreuses, alors soyez ouvert dans votre recherche de mission et n'hésitez pas à considérer nos offres qui vous permettront de révéler votre potentiel !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Leader mondial des gaz, des technologies et des services pour l'industrie et la santé, Air Liquide est présent dans 73 pays avec plus de 66 300 collaborateurs et sert plus de 4 millions de clients et de patients.

L'ambition d'Air Liquide est d'être le leader de son secteur, d'être performant sur le long terme et de contribuer à un monde plus durable.

Grâce à l'engagement et à l'inventivité de ses collaborateurs pour relever les défis de la transition énergétique et environnementale, de la santé et de la transformation numérique, Air Liquide crée encore plus de valeur pour toutes ses parties prenantes.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Sortants d'écoles d'ingénieurs, d'écoles de commerce, d'universités.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Postes confiés aux jeunes ingénieurs :

- R&D Engineer,
- Process Engineer,
- Project Engineer,
- Healthcare Engineer,
- Assembly/Start-up Engineer,
- Production/Operations Engineer,
- Sales/Marketing manager

Opportunités pour les étudiants :

- Stages,
- VIE,
- Alternances



**EXPLORER ET DÉVELOPPER
LES TERRES INCONNUES**



EXPLORER ET DÉVELOPPER
LES TERRES INCONNUES

INFORMATIONS

ALCIMED

57 Boulevard de Montmorency
75016 Paris

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Conseil en Innovation et
Développement de Nouveaux
marchés

IMPLANTATIONS

Paris, Lyon, Toulouse, Cologne,
Milan, Singapour, Princeton

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 1993

CONTACT

CHAPUIS Isaure

Talent Acquisition Specialist
isaure.chapuis@alcimed.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ALCIMED est une société de Conseil en Innovation et en Développement de nouveaux Marchés spécialisée dans les sciences de la vie, de la chimie, des matériaux et de l'énergie ainsi que dans l'aéronautique, le spatial et la défense.

Notre vocation est d'accompagner nos clients dans l'exploration et le développement de leurs terres inconnues. Nous intervenons ainsi sur des sujets ayant trait aux nouvelles technologies, aux innovations marchés, aux produits et services innovants, aux nouveaux usages et business models, management de l'innovation, nouvelles géographies, futurs possibles...

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Ingénieur, Docteur, Pharma ou Commerce

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Il n'y a pas de test d'aptitude et les candidatures spontanées sont acceptées.

Détail du processus de recrutement :

- Appel téléphonique RH
- Entretien Collectif
- Entretien avec une étude de cas en anglais
- Entretien avec une des co-fondatrices

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Nous recherchons nos futurs :

- Stagiaire Consultant
- Stagiaire Assistant Commercial
- Consultant
- Business Developer

Salaire à l'embauche : 41K-46k pour les jeunes diplômés.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

L'aventure démarre en 1993 avec la création d'Alcimed par Valérie et Géraldine, toutes les deux issues de Centrale Supélec et passionnées de biotechnologie. A l'époque, les biotechs sont une terre inconnue avec peu ou pas de données, pas de consensus entre les acteurs et des applications encore immatures... Alcimed développe alors un savoir-faire unique d'exploration des territoires émergents et de développement de nouveaux business : la vocation d'Alcimed est née !

Nos clients sont de grands leaders industriels, des ETIs, des start-ups innovantes, et des institutionnels, intervenant dans les secteurs à forte composante technologique ou scientifique : santé, biotech, agroalimentaire, énergie, environnement, aéronautique, spatial, défense, chimie, matériaux, cosmétique, mobilité, ...



ARKEMA

33 % esprit d'équipe
26 % sens des responsabilités
22 % écoute active
19 % adepte de karaoké

100 % Arkema

Pour changer le monde,
il faut la bonne formule.

Celle de nos matériaux innovants et durables, et aussi la vôtre.
Ensemble, développons les matériaux de demain et faisons la différence.
Rejoignez-nous !

#WhatAreYouMadeOf

carrieres.arkema.com



© Arkema | 18

INFORMATIONS

ARKEMA

420 rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes

> Filières et succursales:
BOSTIK, MLPC, COATEX, PROCHIMIR.

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chimie - Matériaux de spécialités.
Organisé autour de trois segments cohérents et complémentaires: Adhésifs, Matériaux avancés, Coating Solutions.

IMPLANTATIONS

Une présence dans 55 pays, principalement en Europe, Amérique du Nord et en Asie

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 2004
- > 1800 chercheurs dans le monde.
 - > 21 000 salariés.
- > 2,9 % du CA dédié à la R&D.
- > + de 200 brevets déposés chaque année dont 90% liés au développement durable.

CONTACT

TERRADE Alexana

Responsable Recrutement Cadres
alexana.terrade@arkema.com

ACHOUR-TANI Lina

Responsable relation écoles
lina.achour-tani@arkema.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Depuis plus de 10 ans, Arkema écrit une histoire industrielle intense, où les hommes et les femmes jouent le rôle principal, chacun dans leur métier. Le Groupe s'appuie partout dans le monde sur des équipes dotées d'un haut niveau de technicité, de professionnalisme et de performance.

Arkema fait le pari de valoriser ses talents, nous avons besoin de vous pour nourrir cette énergie collective. Venez rejoindre une équipe où vous aurez un impact !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Arkema est une entreprise française spécialisée dans la chimie et les matériaux de spécialité. Fondée en 2004, Arkema est un acteur majeur de l'industrie Chimique mondiale. Arkema se concentre sur trois segments principaux : les matériaux haute performance, les adhésifs, et les solutions de revêtements. La société est connue pour son innovation et son engagement envers la durabilité, avec des produits utilisés dans divers secteurs tels que l'aéronautique, l'automobile, la construction, l'électronique etc.

Le groupe opère dans plus de cinquante de pays et dispose de 151 sites de production et de 17 centres de recherche et développement. Arkema investit significativement dans la R&D pour développer des solutions respectueuses de l'environnement, notamment des matériaux biosourcés et recyclables. Son portefeuille inclut des marques renommées comme Kynar, Rilsan, PEBAX et Sartomer.

En termes financiers, Arkema a réalisé un chiffre d'affaires de plusieurs milliards d'euros, avec une forte croissance organique et des acquisitions stratégiques pour renforcer sa position sur le marché global. Le groupe s'engage également dans des initiatives de responsabilité sociale et environnementale, visant à réduire son empreinte carbone et à promouvoir l'économie circulaire. Grâce à ses innovations et sa stratégie centrée sur le développement durable, Arkema est bien positionnée pour répondre aux défis futurs de l'industrie chimique.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Arkema recrute des profils débutants, expérimentés et experts dans des domaines variés: R&D, Fabrication, Procédés.

Les postes occupés sont: Ingénieur Recherche/Développement/ Procédés/ Maintenance/QHSE/ Fabrication, Chargé de Bureau, Business Developer, Chef produits, Supply Chain Manager.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement n'implique pas de test d'aptitude. Les candidatures sur dossier et spontanées sont acceptées. Ne pas hésiter à postuler en ligne (carrieres.arkema.com).

La candidature est ensuite examinée par un recruteur. Si elle correspond au besoin, vous serez contacté pour des entretiens pour comprendre la cohérence de votre projet.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Le salaire ingénieur à l'embauche est de 45 000€ Il y a possibilités de formations complémentaires: Master spécialisé, double diplôme et Thèse. Les possibilités chez Arkema sont : Stages, Thèse/ CIFRE, CDI-CDD, VIE, Alternance.

YOU'VE GOT THE POWER

to shape a sustainable future*

* Vous avez le pouvoir de construire un avenir durable



RAFFINAGE PÉTROLIER



PÉTROCHIMIE



GAZ NATUREL



BIOGAZ



TRAITEMENT DE L'AIR



HYDROGÈNE
BAS CARBONE



CARBURANTS RENEUVELABLES
ET PRODUITS CHIMIQUES
BIOSOURCÉS



RÉCYCLAGE DES
RESSOURCES



TRAITEMENT
DE L'EAU



CAPTAGE ET STOCKAGE
ET UTILISATION DU CO₂

Axens
Powering integrated solutions

L'avenir est en vous. Apportez-lui votre énergie. Construisons-le ensemble !

Choisir Axens, c'est rejoindre un groupe international expert dans la production et la purification de carburants et d'intermédiaires pétrochimiques, dans le traitement et la conversion du gaz naturel et de la biomasse, le recyclage chimique des plastiques ainsi que le traitement de l'eau et le captage du carbone. C'est être au cœur d'un réseau de compétences multiples, incarner au quotidien des valeurs fortes. C'est être inventif, responsable, rechercher l'excellence en permanence et promouvoir la diversité. C'est être acteur de la transition énergétique et développer des solutions toujours plus propres, plus innovantes, plus performantes.

Construisez un avenir durable... because you've got the power!



DIVERSITY
EQUITY &
INCLUSION

#working@axens

www.axens.net

© Antoine Meyssonier



INFORMATIONS

AXENS

89 boulevard Franklin Roosevelt
92500 Rueil-Malmaison

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Efficacité énergétique, captage et stockage du CO₂, hydrogène bas-carbone, économie circulaire, renouvelables, carburants bas-carbone et chimie verte, traitement de l'eau, traitement de l'air

SOCIÉTÉ MÈRE :

IFPEN

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 2001
- > Effectifs : 2 000

CONTACT

Céline BAO

Talent Acquisition & Campus Leader
celine.bao@axens.net

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Chez Axens, le présent et l'avenir de la transition énergétique commence avec vous ! Et vous disposez de vrais atouts pour y parvenir : une politique d'innovation historique et ambitieuse, des technologies de pointe, des valeurs fortes et incarnées à tous les niveaux de l'entreprise, un environnement de travail porteur, un esprit entrepreneurial vif et inspirant. Alors, pourquoi attendre de décider enfin pour vous ? Rejoignez-nous. You've got the power !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le groupe Axens propose une gamme complète de solutions pour la conversion du pétrole et de la biomasse en carburants plus propres, la production et la purification des principaux intermédiaires pétrochimiques, le recyclage chimique des plastiques, les options de traitement et de conversion du gaz naturel, le traitement de l'eau et le captage du carbone. L'offre comprend des technologies, des équipements, des fours, des unités modulaires, des catalyseurs, des adsorbants et des services connexes. Axens est idéalement positionné pour couvrir l'ensemble de la chaîne de valeur, des études de faisabilité au démarrage et au suivi des unités tout au long de leur cycle de vie. Cette position unique garantit un niveau de performance optimal et une empreinte environnementale réduite.

L'offre internationale d'Axens repose sur des ressources humaines hautement qualifiées, des moyens de production modernes et un réseau mondial étendu pour les services industriels, de soutien technique et commerciaux.

Axens combine la convivialité d'une entreprise à taille humaine et le rayonnement d'une multinationale dont les clients se répartissent dans plus de 85 pays.

Axens est une société du groupe IFPEN.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recherchons des jeunes ingénieur.e.s (généralistes, génie chimique ou génie des procédés), motivé.e.s par le secteur de l'énergie et l'envie d'être acteur.rice de la transition énergétique et développer des solutions toujours plus propres, plus innovantes, plus performantes au service de nos clients.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez candidater sur notre site internet et sur LinkedIn, sur des postes à pourvoir qui vous intéressent : <https://www.axens.net/careers>

N'hésitez pas à contacter les collaborateur.rice.s diplômé.e.s de la même école que vous, ils sont nos meilleurs ambassadeurs pour vous parler d'Axens, et de nos métiers !

Votre candidature est analysée par un membre de l'équipe Talent Acquisition. Si elle correspond à nos besoins, vous serez contacté.e pour des entretiens avec les Ressources Humaines et les opérationnels concernés (2 entretiens).

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

VIE, césure, alternance, stage, premier emploi en CDI dans les équipes :

- Process
- Start-Up
- Project
- Technology & Technical Services
- Ingénierie
- Supply Chain
- Production / Maintenance / Logistique / Assistance Technique
- Commercial / Marketing
- Business Partners : Achats, Finance, Systèmes d'Information, Légal, Communication, RH

Qui apprend des requins, pour protéger le climat?

Pour protéger le climat, nous agissons de multiples façons, par exemple en nous inspirant de la façon dont les requins nagent pour créer un film de surface innovant pour les avions. La technologie Sharkskin permet ainsi de voler en consommant moins de carburant, ce qui signifie moins d'émissions. Tout cela fait partie de notre engagement pour protéger le climat.

Le climat change. Nous aussi.



Découvrez-en plus sur
[basf.com/fr](https://www.basf.com/fr)

 **BASF**

We create chemistry

INFORMATIONS

BASF FRANCE
49 avenue Georges Pompidou
92300 Levallois-Perret

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chimie

IMPLANTATIONS

91 pays dont une quinzaine de sites en France

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 6 avril 1865
 - > Effectif France : 2 948
 - > Effectif global : 111 991
 - > Chiffre d'affaires global : 68,9 milliards d'euros
 - > Chiffre d'affaires France : 2,07 milliards d'euros

CONTACT

jobs@basf.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Chez BASF, nous créons de la chimie pour un avenir durable. Véritable partenaire de nos clients, nous fabriquons et pensons des solutions chimiques innovantes et durables pour de nombreux secteurs.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Activités principales :

- Produits chimiques et solutions pour l'agriculture
- Matériaux
- Solutions Industrielles
- Technologies de surfaces
- Nutrition & Care

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- Ingénieurs,
- Techniciens,
- Commerciaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Test d'aptitude
- Candidatures spontanées et sur dossier

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

- Stages
- Thèses/CIFRE
- Alternances



LE CEA RECRUTE

Le CEA, c'est près de 4000 recrutements en France (CDI, CDD, thèses, post-doc, stages, alternances)

L'essentiel en chiffres :

- ❑ 6 missions stratégiques
- ❑ Plus de 20 000 collaborateurs
- ❑ 9 centres sur toute la France
- ❑ 5,6 milliards d'euros de budget
- ❑ 2ème organisme de recherche déposant de brevets en Europe

**Nos énergies
pour l'avenir** ❑





INFORMATIONS

CEA
CEA Paris-Saclay 91191
GIF-SUR-YVETTE CEDEX

SECTEUR D'ACTIVITÉ
EPIC, acteur majeur en R&D
et innovation

IMPLANTATIONS

- > Île de France (Paris Saclay et Bruyères le Chatel)
- > Bourgogne (Valduc)
- > Rhône-Alpes (Grenoble)
- > Aquitaine (Cesta)
- > Touraine (Le Ripault)
- > Sud-Est (Marcoule et Cadarache)
- > Lot (Gramat)

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 18 Octobre 1945
 - > Effectifs : 21 433, dont 34,5% de femmes
 - > Chiffre d'affaires : 5.8 MD
- d'euros de ressources globales

CONTACT

LEMAINTEC Nicolas
nicolas.lemaintec@cea.fr

CHIRON Estel
estel.chiron@cea.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

- > Défense et Sécurité
- > Énergies bas carbone
- > Recherche technologique
- > Recherche fondamentale

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Plus de 60 familles de métiers existent au CEA, ce qui offre de nombreuses possibilités de parcours professionnels pour les chercheurs, les ingénieurs et les techniciens dans des domaines scientifiques et techniques variés : simulation numérique, systèmes nucléaires, assainissement/ démantèlement, cyber sécurité, robotique, matériaux, électronique, physique, chimie, climatologie, astrophysique, santé, bio-informatique, etc., et en soutien aux équipes de R&D (sécurité, achats, RH, IT...).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- > Test d'aptitude
- > Recrutement sur dossier
- > Candidature spontanée

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

- > Stages
- > Thèses (/CIFRE)
- > Alternances
- > Post-Doc

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

En rejoignant le CEA, vous donnez du sens à votre activité, notamment en contribuant fortement au développement de filières industrielles clés (nucléaire, assainissement et démantèlement, énergie solaire, stockage de l'électricité, micro-électronique, calcul haute performance, manufacturing avancé – Ingénierie numérique...). Vous menez et soutenez des projets de R&D nationaux et internationaux, tout en cultivant votre esprit d'innovation, l'ADN même du CEA. Par ailleurs, vous développez vos compétences et construisez votre parcours professionnel. La formation des jeunes, notamment par la recherche, est une priorité du CEA. Enfin, vous intégrez une entreprise qui a le sens des responsabilités et est engagée sur de nombreux enjeux sociétaux.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de Handicap. La Mission Handicap du CEA vous accompagne et met en place les aménagements nécessaires à vos besoins spécifiques. Comment postuler ? Prenez contact directement sur notre page carrière où vous retrouverez également nos sujets de stages, de thèses et de post-doctorats.

CHANEL

CHANEL

INFORMATIONS

CHANEL

135 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly-sur-Seine

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Mode, Parfums Beauté,
Horlogerie Joaillerie

IMPLANTATIONS

Monde

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 1910

CONTACT

CALONI Melanie

Responsable Développement RH
melanie.caloni@chanel.com

DECHIR Julie

Chargée de Valorisation Scientifique
julie.dechir@chanel.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

*Venez nous rencontrer le 7 octobre sur
notre stand.*

*Vous découvrirez comment nos équipes
de scientifiques passionnés repoussent les
frontières de la science et des technologies.*

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Chanel est une entreprise indépendante qui croit en la liberté de la création, cultive le potentiel humain et s'engage activement pour avoir un impact positif dans le monde.

L'activité Parfums Beauté affirme sa singularité à travers une promesse : celle de révéler la beauté de chaque femme dans ce qu'elle a de plus singulier à travers son Parfum, son Maquillage et ses produits de Soins.

La recherche et l'innovation Chanel Parfums Beauté sont au service de la Création. Au sein de 5 centres de recherche regroupant plus de 300 scientifiques à l'international, chaque métier dédie son temps à la connaissance des femmes et de leur peau et à la recherche de performance pour créer les produits et les expériences Chanel de demain.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- Ingénieur R&D, chargé(e) de projet de recherche...
- Secteur d'activité : Industrie cosmétique
- Postes occupés : Chargé(e) de formulation, ingénieur transposition industrielle, ingénieur chimie analytique, ingénieur qualité, ingénieur biotechnologies...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1. Publication des offres sur le site carrières Chanel (également sur Job Teaser et LinkedIn)
2. Sélection sur CV faite de manière inclusive : études/ expériences et adéquation des compétences techniques aux offres
3. Entretien avec les RH
4. Entretien avec le manager

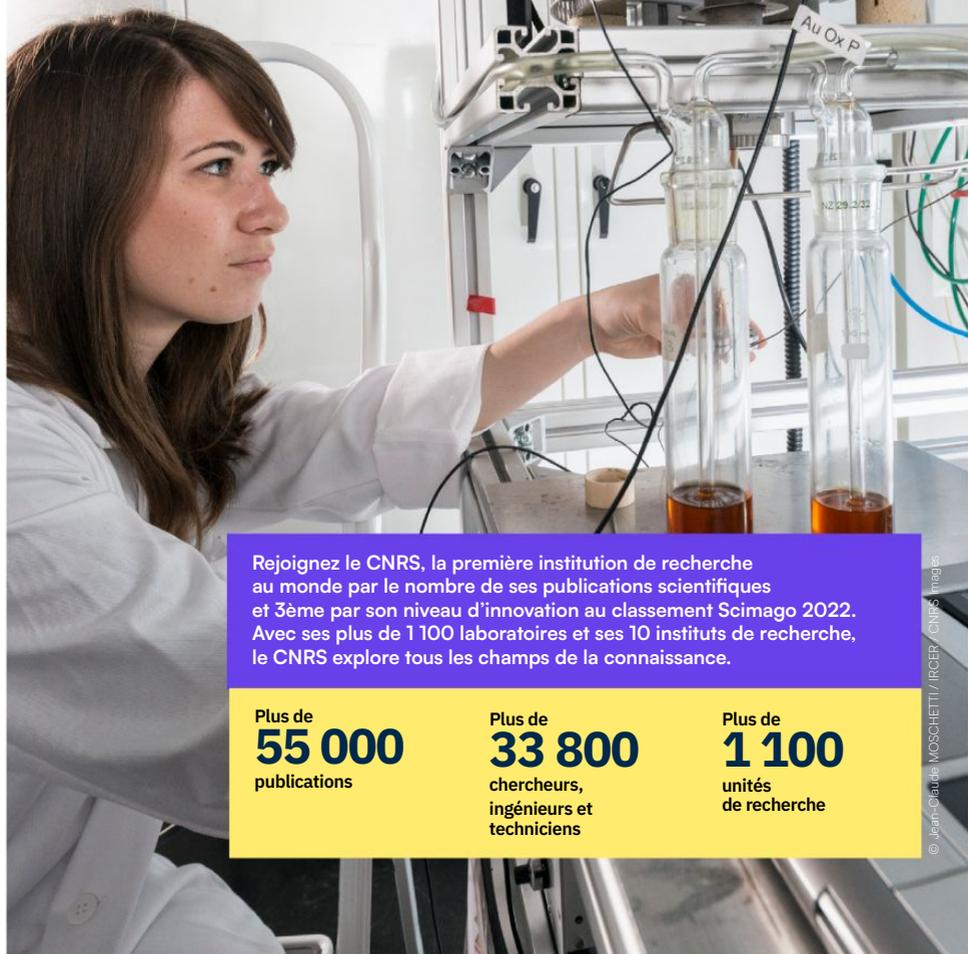
Conseils candidats :

- Être en mesure de mettre en avant son savoir-être
- Valoriser ses compétences au travers d'exemples concrets tirés de ses stages ou de ses activités extra-professionnelles (association, sport...)
- Donner des exemples hors vie professionnelle pour des étudiants ou jeunes diplômés

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Possibilité de :

- Formations supplémentaires
- Stages
- Thèses/CIFRE
- Alternances



Rejoignez le CNRS, la première institution de recherche au monde par le nombre de ses publications scientifiques et 3ème par son niveau d'innovation au classement Scimago 2022. Avec ses plus de 1 100 laboratoires et ses 10 instituts de recherche, le CNRS explore tous les champs de la connaissance.

Plus de
55 000
publications

Plus de
33 800
chercheurs,
ingénieurs et
techniciens

Plus de
1 100
unités
de recherche

© Jean-Claude MOSCHETTI / ICRER / CNRS Images



INFORMATIONS CNRS

IMPLANTATIONS

- > En France : 17 délégations en région assurent une gestion directe et locale des laboratoires et entretiennent les liens avec les partenaires locaux et les collectivités
- > À l'étranger, le nombre de laboratoires varie d'une discipline à l'autre

CHIFFRES CLÉS

- > Recrutement pour l'Institut de chimie du CNRS (à distinguer du recrutement global du CNRS) : environ 31 chercheurs et 34 ingénieurs et techniciens ont été recrutés en 2023.
- > Plus de 1 000 doctorants et autres chercheurs contractuels sont présents sur une année dans les laboratoires de l'organisme en France et à l'étranger.
- > Plus de 4 milliards d'euros de budget pour le CNRS.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le Centre National Scientifique est un organisme public de recherche (Établissement public à caractère scientifique et technologique, placé sous la tutelle du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation). Il produit du savoir et met ce savoir au service de la société.

Avec près de 33 000 personnes, 23 lauréats du prix Nobel et 12 de la Médaille Fields, le CNRS a une longue tradition d'excellence. Chaque année, il décerne la médaille d'or, considérée comme la plus haute distinction scientifique française.

RECRUTEMENT

Au sein d'une équipe, d'un laboratoire, d'un service, d'une délégation ou encore d'un grand équipement, les personnels du CNRS travaillent sur l'ensemble du territoire à développer ou accompagner un projet de recherche. Ils mettent également au point des technologies très utiles au développement économique de la France. Enfin, ils travaillent au plus près de la société pour répondre aux questions qu'elle se pose sur le réchauffement climatique, les énergies du futur ou encore la précarité.

Recrutés pour leurs compétences scientifiques, techniques, administratives, leur créativité et leur grand professionnalisme dans des métiers extrêmement variés, les personnels du CNRS sont tout au long de leur carrière accompagnés, soutenus, conseillés et formés par les équipes des ressources humaines en région.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Concours National ([carrieres.cnrsc.fr](https://www.cnrscareer.fr)).

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Chargé de recherche, ingénieur de recherche ou d'étude.

Chaque année, le CNRS recrute des chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs permanents pour se consacrer à la recherche et à son accompagnement.





INFORMATIONS

ERAMET

10 boulevard de Grenelle
75015 Paris

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Activités minières et métallurgiques

IMPLANTATIONS

France, Norvège, Gabon, Sénégal,
Indonésie, États-Unis, Argentine et
Nouvelle-Calédonie

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1880
- > Effectifs : plus de 10 000 collaborateurs dans le monde
- > Chiffre d'affaires : 38 Md€ en 2023
 - > Plus de 70 nationalités
 - > 26% de femmes managers

CONTACT

LESCURE Julie

Early Careers Manager
julie.lescure@eramet.com

GALLEGOS Diana

Head of Talent Acquisition
diana.gallegos@eramet.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Travailler chez Eramet, c'est contribuer activement aux défis industriels et sociétaux de notre temps. Nous avons besoin des compétences et du potentiel des jeunes talents, sur tous nos sites à travers le monde, à qui nous pouvons proposer opportunités de carrière et perspectives de développement.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ERAMET est un acteur majeur de la valorisation responsable de minerais et de métaux et ambitionne de s'imposer sur le marché de la transition énergétique. Le groupe ERAMET s'appuie sur des réserves minières exceptionnelles, une R&D de classe mondiale, un outil industriel performant et des expertises de haut niveau.

Nos clients sont les leaders de la sidérurgie, de l'aciérie inox, de l'industrie des pigments, de l'énergie et des batteries nouvelles générations.

Notre raison d'être :

«Devenir une référence de la transformation responsable des ressources minérales de la Terre, pour le bien-vivre ensemble».

Déterminé à allier performance et responsabilité, Eramet ne se pense pas seulement comme une entreprise rentable : le Groupe s'est fixé pour objectif d'être un partenaire engagé et citoyen, qui contribue au bien-être des populations, à son environnement et à la planète grâce à ses engagements RSE.

ERAMET s'engage auprès des jeunes ! Pour la troisième année consécutive, Eramet a reçu la certification HappyIndex® Trainees 2024 pour les périmètres Monde, France, Gabon et Sénégal.

RECRUTEMENT

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous acceptons les candidatures sur dossier et spontanées. Nous étudions avec attention l'adéquation de votre candidature avec les profils recherchés. Les candidats.es dont les profils correspondent à nos besoins seront contactés.es pour échanger avec nos équipes.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Les possibilités chez nous sont multiples : stages, thèses et CIFRE, alternances, VIE et CDI.



Institute of
Science and
Technology
Austria

Fully-Funded Research Opportunities

English-Speaking | Interdisciplinary | State-of-the-Art Facilities | Apply with Bachelor or Master Degree

AREA OF STUDY

Astronomy
Biology
Chemistry & Materials
Computer Science
Data Science &
Scientific Computing
Earth Science
Mathematics
Neuroscience
Physics

PHD PROGRAM

Application closes on Jan 8, 2025
Enrollment in September

ISTernship SUMMER PROGRAM

Application closes on Feb 5, 2025
2 - 3 month program in Summer

VIRTUAL OPEN DAY

November 20, 2024 (Wed)
1PM



INFORMATIONS

INSTITUTE OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY
AUSTRIA (ISTA)

Am Campus 1, Klosterneuburg
3400, Austria

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Research and Education

IMPLANTATIONS

Austria

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 2006

CONTACT

AONO Kanako

Student Recruiting and Admissions
phd.recruitment@ista.ac.at

CARACALEANU Gabriela
Graduate School Marketing
phd.recruitment@ista.ac.at

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Apply to our fully-funded PhD and internship programs! Bachelor's and Master's students can apply, and successful candidates focus on research with world-class facilities and support. Since 2006, ISTA has grown rapidly. Join us and start your exciting scientific journey!

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ISTA is a leading cross-disciplinary research institution where we merge basic science research with graduate education.

Our world-class scientists lead groundbreaking research not only in Chemistry and Materials but also in Mathematical and Physical Sciences, Life Sciences, and Information and System Sciences. ISTA offers excellent infrastructure, an English-speaking, internationally diverse community, and proximity to Vienna.

STUDENT RECRUITING AND ADMISSIONS

PROFILS RECHERCHÉS

PhD positions

ISTA is looking for highly qualified candidates with Bachelor's or Master's degrees to apply for the PhD and internship programs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

PhD: Applications for the PhD program are accepted online only until January 8, 2025. Successful candidates will be invited to online interviews in March, with offers extended by the end of March for enrollment in September 2025. To apply, create an online account to track your application through its various stages.

Learn more here:

<https://phd.pages.ista.ac.at/phd-application-admission/>

Internship: Bachelor's and Master's students are encouraged to apply for internship positions at ISTA. We offer two programs: the ISTernship Summer Program and year-round scientific internships.

Learn more here:

<https://phd.pages.ista.ac.at/internships/>

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Internships and PhD thesis.

Professor, postdoc, technician, and admin positions



**CRÉER
LA
BEAUTÉ**



**QUI
FAIT AVANCER
LE MONDE**

**CHEZ L'ORÉAL
LA NATURE INSPIRE
LE FUTUR DE LA BEAUTÉ**

59 % des ingrédients utilisés dans nos produits sont d'origine végétale. Et d'ici à 2030, 95 % des ingrédients de nos formules seront bio-sourcés, issus de minéraux naturellement abondant ou de procédés circulaires.

L'ORÉAL
GROUPE

L'ORÉAL

RESEARCH
& INNOVATION

INFORMATIONS L'ORÉAL RESEARCH & INNOVATION

41 rue Martre
92117 Clichy

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Industrie Cosmétique

IMPLANTATIONS

150 pays

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 1909

> Société mère : L'Oréal

Activités principales : Recherche,
Innovation et Production des
Cosmétiques

CONTACT

OLSON Breanna

Chargée de Recrutement et
Responsable Relations Campus
breanna.olson@loreal.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Pour L'Oréal, la beauté est avant tout une aventure scientifique. Cette conviction est aujourd'hui incarnée par notre division Recherche et Innovation, qui déploie ses équipes partout dans le monde pour imaginer et créer les produits de demain.

D'ailleurs, connaissez-vous notre histoire ?

En 1909, Eugène Schueller, un jeune chimiste, formule les premières teintures inoffensives pour les cheveux. Convaincu du potentiel de ses produits, il les vend à de nombreux coiffeurs parisiens et fonde la « Société Française de Teintures Inoffensives pour Cheveux ». Cette entreprise ne vous parle pas ? Ne vous inquiétez pas, nous ne vous en voulons pas, car vous la connaissez sous son nom actuel : L'Oréal.

Plus d'un siècle plus tard, la Recherche et l'Innovation de L'Oréal emploie plus de 4000 individus à travers le monde, et a permis la découverte de plus de 130 molécules ainsi que le développement de milliers de formules et de produits. L'année dernière, 562 brevets ont été déposés et notre budget consacré à la recherche a atteint les 1,1 milliard d'euros, ce qui représente 3,2% de notre chiffre d'affaires.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Chimie, Physique, Biologie, Evaluation Sensorielle, Affaires Réglementaires, Intelligence Artificielle, Data Science

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

2 entretiens (RH et Manager)

Candidatures sur :

https://careers.loreal.com/en_US/content

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Stages & apprentissages



lavoix.
recrute ses
nouveaux
talents



Un acteur européen de la propriété industrielle

- Un groupe de **200 personnes** créé en 1898
- Une présence forte avec **12 bureaux** sur tout le territoire français et à l'international
- Des clients actifs dans **tous les secteurs** de l'économie
- Des clients au coeur de nos préoccupations avec une démarche **qualité** certifiée



Les profils recherchés

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'anglais
- Maîtrise du Pack Office
- Capacité d'adaptation et curiosité

**Prenez part à l'avenir de l'innovation,
rejoignez Lavoix !**

France, Allemagne, Italie, Luxembourg, Suisse

emploi@lavoix.eu • www.lavoix.eu



INFORMATIONS

LAVOIX

2 place d'Estienne d'Orves
75441 Paris CEDEX 9

IMPLANTATIONS

France, Allemagne, Italie,
Luxembourg et Suisse

CONTACT

LE MEHAUTE Claire
emploi@lavoix.eu

RECRUTEMENT

STAGES

Rejoignez le Cabinet LAVOIX pour votre stage de fin d'études ! Vous aurez l'opportunité de travailler aux côtés d'experts, d'explorer de passionnants défis juridiques et de développer vos compétences dans un environnement stimulant. Faites entendre votre talent et votre passion chez LAVOIX - votre parcours professionnel commence ici.

RECRUTEMENT

Nous recrutons des Ingénieurs Brevets quel que soit votre domaine technique. Nos jeunes ingénieurs ont la possibilité d'avoir accès à des formations diplômantes dans le but de devenir Conseil en Propriété Industrielle ou Mandataire en Brevet Européen.

Être ingénieur brevets, c'est être au cœur de l'innovation avec une large palette d'activités :

- Identifier une innovation dans le domaine technique de votre formation d'ingénieur
- Rédiger une demande de brevet
- Obtenir des droits auprès des différents offices dans le monde
- Suivre et défendre ces droits

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Avec près de 200 professionnels répartis dans 12 bureaux en France et en Europe, LAVOIX intervient sur tous les types de droits de PI quel que soit le secteur économique ou technique pour le compte de grandes entreprises, de PME/PMI, de start-ups et de centres de recherche publique. Pourquoi rejoindre LAVOIX ?

La qualité de la formation :

- Une équipe multidisciplinaire : Le cabinet réunit des avocats, des ingénieurs, des scientifiques et des experts en propriété intellectuelle, qui assurent une formation et contrôlent les prestations fournies par les juniors.
- Le profil des formateurs offre un apprentissage diversifié et une consolidation des acquis dans divers domaines techniques.
- Une expérience dans de multiples domaines tels que les transports, la métallurgie & la sidérurgie, l'aérospatial & la défense, l'énergie, l'ingénierie & la construction, les cosmétiques, les biotechnologies, la robotique, l'informatique, l'IA, etc.
- Une évolution professionnelle grâce aux formations internes et diplômantes.

L'implantation géographique :

- En plus de son siège à Paris, LAVOIX dispose de bureaux dans différentes villes françaises et à l'étranger, lui permettant ainsi de servir ses clients à l'échelle mondiale.
- LAVOIX est reconnu comme un des leaders en propriété intellectuelle. Il offre des conseils et une représentation de premier ordre à une clientèle internationale pour la gestion, la défense et l'exploitation de leurs droits de propriété intellectuelle.

L'Engagement :

- Le cabinet LAVOIX est également reconnu pour son engagement envers l'innovation, la recherche et le développement. Il se tient constamment au fait des évolutions légales et technologiques pour offrir les solutions les plus actuelles à ses clients.
- Par sa taille et son histoire, LAVOIX a acquis une expérience qui lui permet de traiter des dossiers les plus complexes et de répondre aux demandes les plus exigeantes.
- LAVOIX est certifié ISO 9001 (système de management de la qualité) et accorde une importance particulière à la relation clients pour améliorer en permanence les prestations fournies.

Une empreinte mondiale



Carte d'identité |
 Activités, dans, autour, au-delà du pneu |
 Responsabilité d'entreprise |
 Agir collectivement |
 Annexes

Chiffres clés 2022



Michelin, un groupe mondial qui recrute |
 Relevez avec nous les défis de demain |
 Votre parcours de développement chez Michelin



INFORMATIONS

MICHELIN

23 place des Carmes-Déchaux
63040 Clermont-Ferrand CEDEX 9

SECTEUR D'ACTIVITÉ

R&D, industrie, pneumatique,
matériaux de haute technologie

IMPLANTATIONS

Présence sur des cinq continents :
France, Etats-Unis, Brésil, Inde, ...

CHIFFRES CLÉS

- > Effectifs : 132 500 personnes
- > 121 sites de production et 45 sites industriels de Matériaux de Haute Technologie
- > ~700 stagiaires et alternants en France

CONTACT

AUBERT-LOPEZ Anne
Recruteuse

anne.aubert-lopez@michelin.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Si vous aimez le défi technique et souhaitez participer au tournant du "tout durable", nous pouvons construire notre futur ensemble. En investissant sur votre avenir, nous investissons sur celui de Michelin. En rejoignant notre groupe, vous commencez par suivre un parcours de découverte qui vous permet de mieux connaître l'entreprise, sa stratégie, son organisation, ses métiers.

Nous cherchons à mettre votre passion au service de la mobilité. Nous sommes, dès votre premier poste, attentifs au développement de vos compétences en vous proposant des programmes de formation initiale adaptés à vos besoins. Vous êtes acteurs de votre parcours en concertation avec votre responsable direct et votre gestionnaire de parcours métier.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Leader de l'industrie pneumatique, la mission de Michelin est de contribuer de manière durable à la mobilité des personnes et des biens. Le Groupe fabrique et commercialise des pneus pour tous types de véhicules.

Michelin propose également des services numériques d'aide à la mobilité, et édite des guides touristiques, des guides hôtellerie et restauration, des cartes et des atlas routiers.

Par ailleurs, le Groupe Michelin vit une transformation majeure pour contribuer à l'innovation dans le domaine des matériaux à faible empreinte environnementale et les matériaux de haute technologie. Stratégiquement, Michelin a fait le choix de développer des élastomères spécifiques innovants qui permettent l'atteinte de performances inédites en pneumatique, et qui différencient des concurrents. En parallèle, le Groupe souhaite avoir 100% de ses matériaux issus de matières recyclées ou biosourcées en 2050, pour le pneumatique, et au-delà du pneumatique. Cette ambition clairement affichée requiert le développement des nouvelles voies d'accès aux matières premières et également la valorisation de produits issus du recyclage, souvent en partenariats à l'international. Atteindre cette puissance d'innovation fait évidemment appel à de nouvelles compétences, utiles depuis la phase de conception jusqu'à la mise en œuvre industrielle.

RECRUTEMENT

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1E : Premier entretien avec un recruteur

2J : Deuxième journée d'entretiens avec des rencontres d'experts du domaine, de managers et de partenaires de développement

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Postes confiés aux jeunes ingénieurs :

- Conception,
- Développement,
- Industrialisation,
- Compréhension/ Outils et Méthodes

Possibilités :

- CDI,
- Stage,
- Thèse,
- Alternance

**WE
CAPTURE
WHAT
MOVES**





INFORMATIONS

MANE

620 route de Grasse
06620 Le Bar sur Loup

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chimie: Production d'arômes et de parfums.

IMPLANTATIONS

France, Italie, Espagne, Afrique du sud, Chine, Inde, Japon, Indonésie, Thaïlande, Etats Unis, Argentine, Brésil, Chili, Colombie, Mexique,
28 sites de production et 50 centres R&D dans le monde.

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1871
- > 10% de croissance annuelle
- > 7,5% investis dans la R&D
- > Chiffre d'affaires : 1,7 M€ groupe

CONTACT

GAY Anne-Sophie

Responsable développement Talent
anne-sophie.gay@mane.com

BENARROCHE Eve

Responsable développement RH
eve.benarroche@mane.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Vous êtes à la recherche d'une opportunité professionnelle au sein d'une entreprise familiale au rayonnement international qui valorise l'Excellence, la collaboration et l'innovation ? MANE vous ouvre ses portes et vous invite à devenir un maillon essentiel de son développement.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Mane est une entreprise française fondée en 1871, spécialisée dans la création et la production de saveurs et de parfums. Avec son siège social basé à Bar-sur-Loup, dans le sud de la France, elle est l'une des plus anciennes entreprises familiales du secteur. Elle est reconnue pour son expertise en matière de formulation de produits innovants destinés aux industries alimentaires, cosmétiques, et des parfums.

Mane emploie plus de 7 500 collaborateurs à travers le monde et possède des sites de production dans plusieurs pays. L'entreprise se distingue par son engagement en faveur de la durabilité et de l'innovation technologique. Son approche repose sur une combinaison de savoir-faire artisanal et de recherche scientifique de pointe.

Mane investit également dans des collaborations étroites avec ses clients pour développer des solutions sur mesure. Elle met un fort accent sur l'utilisation d'ingrédients naturels et de haute qualité. Aujourd'hui, Mane continue de jouer un rôle de leader dans l'industrie des arômes et des parfums, tout en restant fidèle à ses racines familiales.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Ingénieurs de recherche, Ingénieurs R&D, Ingénieurs méthodes et production...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement n'implique pas nécessairement de test d'aptitude. Les candidatures sur dossier et spontanées sont acceptées. Le mode de recrutement se fait majoritairement via l'approche par cabinet ou RH, annonce en ligne sur www.mane.com et job board ainsi que la participation à des forums/salons.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Possibilité de stages et de thèses CIFRE.

nemho

next
material
house

INFORMATIONS

NEMHO (NEXT MATERIAL HOUSE) INNOVATIONS BV

Wetering 20, 6002 SM, Weert
The Netherlands

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Research

IMPLANTATIONS

Netherlands, France, US, Germany,
Italy and Taiwan

CHIFFRES CLÉS

- > Date of creation: 2019
- > Employees in R&D: 3 in France and 60 working abroad (50% of women)
- > Employees in production and technical: 17 in France

CONTACT

Mallaury OTT
R&D Engineer
m.ott@nemho.com

Reda ZAKI

R&D and Texture Development Manager
r.zaki@nemho.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Dear students, Nemho is an exciting place to work due to our people, focus on innovation and performance. Our team is diverse, dynamic, curious and collaborative, and our focus on sustainability is at the core of all that we do. We look forward to hearing from you!

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

The Nemho team works in four key areas: Cellulose-Resin Composite Technologies, Advanced Surface Technologies, Durability, and Materials, Instrumentation and Characterisation, which is the laboratory team that supports the R&D departments and participates in key projects. We also have a centre of expertise in Quillan, France, where structured press plates are developed and produced.

The Cellulose-Resin Composite Technologies team focuses mainly on resins, industrial processes and cellulose-based materials. Thanks to this team, Nemho has managed to halve the amount of phenol in their thermosetting foam, which has enabled key components to be sourced from sustainably managed forests.

Nemho is committed to sustainable development and corporate sustainability. To this end, they have created an in-house team dedicated solely to this task. This team focuses primarily on assessing the environmental impact of the group's businesses and examining the potential for reducing environmental improvement projects. Their policy is based on three points: 'do no harm', 'do good' and 'do better'.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

We research profiles in domains such as chemical engineering, process engineering, sustainability, chemistry.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

An aptitude test may involve in recruitment process.

Share your CV with us and we will check for opportunities within Nemho. Usually our recruitment process involves an initial interview with a recruiter, an online assessment (does not apply for interns) and a final round interview with the business.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

We offer technical as well as soft skill learning opportunities on a variety of topics on an individual level.

So the topics offered depend on the individual's personal learning needs.

We can offer possibilities of internships.

SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN INGÉNIERIE



neo2



REJOIGNEZ-NOUS & BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE !

- ✓ CDI / Stage
- ✓ Partout en France
- ✓ Evolution de carrière rapide

INFORMATIONS

NEO2

17 rue Louis Rouquier
92300 Levallois-Perret

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Conseil en ingénierie

IMPLANTATIONS

Paris, Nantes, Lyon, Lille,
Strasbourg, Aix-en-Provence,
Bordeaux et Bruxelles - Belgique

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 2008
- > Effectifs : +600
- > Clients actifs : +150
- > Chiffre d'affaires : 65 M €

CONTACT

EMERIAU Nicolas

Directeur de Business Unit
nicolas.emeriau@neo2.eu

ALVAREZ Yoann

Responsable de Département
yoann.alvarez@neo2.eu

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

*Devenir consultant ingénieur chez NEO2
c'est :*

*Etre acteur de sa carrière en ayant des
possibilités d'évolutions multiples,
Pouvoir travailler sur des projets avec une
dimension environnementale,
Avoir un suivi managerial fort.*

*Venez nous rencontrer au premier étage !
Nous avons hâte d'échanger avec vous.*

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Rejoindre l'aventure NEO2, c'est rejoindre un groupe à taille humaine, proche de ses collaborateurs. Mais c'est aussi faire partie d'un groupe dynamique qui ne cesse de grandir en ne laissant personne de côté.

NEO2 est un cabinet de conseil créé en 2008, spécialisé dans les métiers de l'ingénierie de process et de l'infrastructure. Notre groupe compte plus de 600 collaborateurs et intervient auprès de grands comptes dans les secteurs de l'Energie, l'Environnement, la Pharmaceutique, la Santé, l'Agroalimentaire, etc sur des projets industriels ou digitaux.

Grâce à nos ingénieurs et experts techniques, nous intervenons auprès des grands acteurs industriels en les accompagnant sur l'ensemble du cycle du projet depuis la réalisation des études, jusqu'à la qualification/validation et la mise en service des installations.

Enfin, NEO2 s'engage en faveur d'une industrie plus durable en proposant des missions à impact positif, qu'il s'agisse d'un projet éolien, gaz vert ou encore de farine d'insecte. Il y a forcément un projet fait pour vous !

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Profils:

Ingénieur Process junior
Ingénieur Process Design
Ingénieur Process Production
Ingénieur Process Mise en service

Secteurs d'activité:

Énergie, Environnement, Oil&Gas, Traitement des eaux, Santé, Pharmaceutique, Cosmétique, Alimentaire, Chimie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

2 étapes : un entretien avec un Business Manager accompagné d'un test de compétences suivi d'un entretien avec Responsable de Département / Business Unit.

Les candidatures spontanées et sur dossier sont acceptées.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Le salaire à l'embauche se situe entre 32 000 et 42 000 € brut annuel. Des formations sont accessibles selon les besoins et les profils. Possibilité de stage, thèse CIFRE et C.D.I.





INFORMATIONS NOVO NORDISK PRODUCTION

45 avenue d'Orléans
28000 Chartres

IMPLANTATIONS

- > France : Chartres (Production)
La Défense
- > Etranger : Danemark, USA,
Brésil, Chine...

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1961
- > Effectifs : 1 900 personnes
(Chartres et La Défense), plus de
48 000 dans le monde
- > Chiffre d'affaires : 23,7 milliards
d'euros

CONTACT

<https://www.novonordisk.fr>
Site carrières

Samantha PERRONT
Talent Acquisition Partner
ostp@novonordisk.com

Xavier COLETTE
Team Lead Talent Acquisition
xaco@novonordisk.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Chaque jour, nos collaborateurs du site de Chartres ne se demandent pas s'ils vont changer la vie de leurs patients, ils se demandent comment ils vont impulser le changement.

Du contrôle qualité dans notre laboratoire au conditionnement du médicament, de sa production aseptique à son expédition, chacun fait la différence au quotidien au sein de Novo Nordisk.

Avec plus d'une centaine de postes proposés, chacun y trouvera forcément sa place.

Vous aussi venez oser, entreprendre, avancer et apprendre. Devenez collaborateurs du site de Chartres !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Novo Nordisk est une entreprise de santé internationale leader dans le traitement du diabète, créée en 1923 dont le siège social est situé au Danemark, à Copenhague. Notre ambition est d'impulser le changement pour vaincre le diabète et d'autres maladies chroniques graves telles que l'obésité ainsi que les troubles de la croissance et les pathologies hémorragiques rares.

- Novo Nordisk emploie environ 67 000 personnes
- Dans 80 pays
- Nos traitements de santé sont disponibles dans 170 pays.

Le site de Chartres, fondé en 1961, est spécialisé dans la production de cartouches et de flacons d'insuline, ainsi que dans l'assemblage et le conditionnement de stylos injecteurs pré-remplis. Chaque jour, plus de 10 millions de patients diabétiques dans le monde bénéficient d'une insuline « Made in Chartres ».

Notre production est 100% neutre en carbone. Notre objectif quotidien : sauver des vies.

De nouveaux collaborateurs nous rejoignent chaque année avec ce même objectif.

Vous aussi rejoignez-nous et changez des vies !

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- Nombreux profils d'ingénieurs : Méthodes & Maintenance, Process Engineering, Contrôle Qualité, Digitalisation, Métrologie, Engineering & Validation...
- Profils pharmaciens : Assurance Qualité, Pharmacien de production...
- Techniciens : technicien de maintenance, technicien de formulation, technicien qualification, technicien microbio...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Contact téléphonique
- Interview Manager + Recruteur
- 2nd interview RH + N+2

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Stagiaire/ Alternant - ingénieur process / amélioration continue / ingénieur stérilisation / QMS / ingénieur fiabilité / méthode maintenance / ingénieur validation procédés / AQ opérationnel / ingénieur projet ...



orano



INFORMATIONS

ORANO

125 Avenue de Paris
92320 Châtillon

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Energie nucléaire

IMPLANTATIONS

17 sites industriels en France

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 2018

CONTACT

BLASSEL Caroline
caroline.blassel@orano.group
Campus manager

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Groupe international de référence, Orano est un acteur majeur de l'énergie nucléaire. Avec 17 500 collaborateurs dans le monde, le groupe s'engage au quotidien pour répondre aux enjeux énergétiques mondiaux et fournir une électricité puissante, sécurisée, bas carbone et compétitive.

Chez Orano, nous sommes engagés pour le climat, pour l'économie des ressources et la santé. Forts de nos technologies de pointe, nous ouvrons le champ des possibles pour nous réinventer et faire du nucléaire une ressource du futur. Alors faites vos bagages et partons à la conquête de l'avenir !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Orano propose des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible nucléaire, des matières premières au traitement des déchets.

Ses activités, de la mine au démantèlement en passant par la conversion, l'enrichissement, le recyclage, la logistique et l'ingénierie, contribuent à la production d'une électricité bas carbone.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Nos expertises sont multiples, nos profils sont variés et les opportunités pour rejoindre Orano sont nombreuses. Découvrez tous les métiers qui contribuent, chaque jour, à l'innovation et l'expertise du groupe.

- Maintenance
- Data, performance et transition digitale
- Santé et médecine
- Exploitation et projets industriels
- Spécialisation nucléaire et environnement
- R&D et innovation
- Développement business
- Laboratoire et qualité
- Projets, études et conception
- Assainissement et démantèlement
- Mines et géologie
- Ressources humaines, communication et juridique

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Orano Jobs : recrutement et offres d'emploi dans le nucléaire

<https://www.orano.group/jobs/fr>

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

- Des packages de rémunération complets selon la nature de votre contrat de travail
- Possible accompagnement financier en cas de mobilité géographique pour votre prise de poste en CDI
- Des parcours d'intégration individualisés
- Des environnements de travail collaboratifs modernes et innovants
- Des postes évolutifs et de réelles perspectives de parcours professionnels
- Une entreprise apprenante : Ecole des métiers, Ecole du management, Plateformes digitales en libre accès, Co-développement...
- Des accords de télétravail avantageux





INFORMATIONS

ORESYS

48 rue de Londres
75008 Paris

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Cabinet de Conseil en
Management, Transformation
et SI

IMPLANTATIONS

Paris, Lille, Nantes, Toulouse,
Marseille, Lyon, Lausanne

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1981
- > Effectifs : 350 en gestion dont
50% de femmes

CONTACT

MULLER Laëticia

Chargée de recrutement
laetitia.muller@oresys.eu

VERNEZ Benoit

Consultant
bve@oresys.eu

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Une des spécificités d'Oresys ? Pas de profil type : le parcours de chaque consultant(e) est unique et correspond à sa personnalité ! Nous recrutons d'abord des personnes, pas des profils.

Vos appétences, vos centres d'intérêts, votre regard sur le monde...

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Créé en 1981, Oresys est un cabinet de conseil en transformation, organisation et système d'information. Nous sommes là pour accompagner les entreprises dans les projets qui leur tiennent à cœur, et notre certification ISO 9001 garantie à nos clients des compétences et des résultats.

Un enjeu majeur de l'industrie est la transformation vers une société plus durable, et notre cabinet est là pour accompagner les entreprises dans ces changements. Nous cherchons des collaborateurs motivés, inventifs et audacieux. Leur bien-être est un point clé de notre politique, et nous savons que leur épanouissement est la clé de notre performance.

Nous assurons des missions dans des secteurs variés comme la santé, l'énergie et les transports. Ainsi, la diversité de ces missions de management permettent à nos collaborateurs de s'épanouir dans le secteur qui leur correspond.

Fort d'une expertise multisectorielle et multispécialiste reconnue, Oresys accompagne des entreprises du CAC 40 aux ETI, partout en France et en Suisse à travers nos implantations régionales, et à l'international sur vos projets de :

- Transformation
- Organisation et process
- Transformation managériale

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Jeunes diplômé(e)s, stagiaire de fin d'étude.
Poste occupé : Consultant en management

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

3 entretiens avec de vrai(e)s consultant(e)s : pas d'étude de cas, pas de tests RH, le but est de voir si Oresys est fait pour moi et vice versa.

Chaque entretien est éliminatoire.

Pour chacun d'entre eux, je reçois une réponse en moins d'une semaine.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Oresys a pour tous consultants un cursus de formation en interne.

Possibilité de stages.

JOIN US!

Roquette, a family-owned global leader in plant-based ingredients and a leading provider of pharmaceutical excipients, **recruits candidates who are passionate about the human challenges of tomorrow.**

Scan this QR code to view our current job openings




ROQUETTE
Offering the best of nature™

INFORMATIONS

ROQUETTE FRÈRES

1 rue de la Haute Loge,
Lestrem (près de Lille)

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chimie, Agroalimentaire,
Industrie pharmaceutique

IMPLANTATIONS

- > Europe (France, Italie, Espagne, Finlande...)
- > Asie (Chine, Singapour, Corée du Sud...)
- > Amériques (US, Canada, Mexique, Brésil)

CHIFFRES CLÉS

- > Années d'excellence industrielle et opérationnelle : 90 ans
- > Présence géographique : plus de 30 sites de production à travers le monde
 - > Effectifs : Environ 10 000 talents dans le monde
- > Nombre de brevets par an : 30
- > Chiffre d'affaires : 5 milliards d'euros

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

En valorisant des ressources végétales, nous collaborons avec nos clients et partenaires pour imaginer et proposer des ingrédients permettant de mieux nourrir les personnes et soigner les patients. Chacun de nos ingrédients répond à des besoins spécifiques et fondamentaux. Ils contribuent à des modes de vie plus sains.

ACTIVITÉS :

- Food et Nutrition
- Biopharma
- Industrie
- Nutrition Animale
- Plant Protein
- Cosmétique

Vous recherchez des opportunités de carrières passionnantes et enrichissantes ? Ne cherchez pas plus loin : Nous avons une multitude de métiers !

Nous proposons un parcours d'intégration pour tous les étudiants, jeunes diplômés ou collaborateurs qui nous rejoignent. N'attendez plus pour découvrir votre avenir chez Roquette Frère : Rendez-nous visite au stand !

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- Ingénieurs R&D
- Ingénieurs Qualité
- Ingénieurs HSE
- Innovation et Sustainability

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Toutes nos offres sont disponibles sur notre site carrière et sur notre page LinkedIn Roquette
- Postulez en candidature spontanée ou en répondant aux annonces disponibles

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

- CDI/CDD,
- Alternances,
- Stages,
- VIE,
- Thèses (CIFRE)



CHEMISTRY THAT MATTERS™

EVERYONE HAS UNIQUE MOTIVATIONS AND AMBITIONS

As a global leader in chemicals, we understand that everyone has unique motivations and ambitions. SABIC is committed to creating a diverse work environment and is proud to be an equal opportunity employer, supporting the ambitions of our people. Together we create solutions to make cars and planes more fuel-efficient, help conserve the world's water supply or create circular packaging solutions. What is your ambition?

WWW.SABIC.COM/EN/CAREERS/EUROPE





INFORMATIONS

SABIC

European Headquarters:
WTC Tower 10, Amsterdam,
Strawinskylaan 1475, 1077 XX
The Netherlands

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chemical industry

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 1976

CONTACT

Sabic.Recruitment@SABIC.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

We invite you to create a [Job Alert](#) via our career portal and to [register for our talent community](#).

For more information check our SABIC global website, www.sabic.com/careers.

Follow SABIC and stay connected:

[Facebook](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [YouTube](#)

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

LOCATIONS

SABIC is a global diversified chemicals company, headquartered in Riyadh, Saudi Arabia. It manufactures on a global scale in the Americas, Europe, Middle East and Asia Pacific and has significant research resources with innovation hubs in five key geographies - USA, Europe, Middle East, South Asia and North Asia.

Major locations within our broad network of innovation, production and marketing are: Teesside (UK), Cartagena (Spain), Gelsenkirchen (Germany), Geleen (the Netherlands), Bergen op Zoom (the Netherlands) and Genk (Belgium).

BUSINESS SECTORS

SABIC makes distinctly different kinds of products: chemicals, commodity and high performance plastics, agri-nutrients and metals. SABIC supports its customers by identifying and developing opportunities in key end-use applications such as construction, medical devices, packaging, agri-nutrients, electrical and electronics, transportation and clean energy.

NUMBERS

The company has more than 31,000 employees worldwide and operates in around 50 countries. In Europe, we have over 5,000 professionals running multiple worldscale production sites and 4 technology and innovation centers. We are present in almost every European country.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

We are always looking for Scientists & Engineers - It's Chemistry That Matters. Our values are important and these serve as the foundation of our organization and culture. They govern our behaviour and drive our commitment to act with the highest of ethical standards. We have integrated them in the fabric of our organization to be a reference point for our business practice and to ensure successful implementation of our strategy. The core values are "Inspire", "Engage", "Create" and "Deliver".

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Applications should be made via our careers portal - www.sabic.com/careers enabling us to capture all information and following strict GDPR regulations. We recommend any potential candidate submits both CV and cover letter which can then be shared with the panel in the application process. SABIC will put together a diverse panel of interviewers, including Technical, HR and leadership. There is also an online assessment.



INFORMATIONS

SAINT-GOBAIN

12 Place de l'Iris
92400 Courbovois

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Matériaux de construction,
industrie

IMPLANTATIONS

En France et dans 76 pays du
monde

CHIFFRES CLÉS

- > Engagé à atteindre la neutralité
carbone d'ici 2050
 - > Effectifs : 160 000
collaborateurs à travers le
monde
- > Chiffre d'affaires : 47,9 Md en
2023

CONTACT

marie.lamblet@saint-gobain.com
adele.carpaux@saint-gobain.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

*Passionné.e de sciences, matériaux et
désireux d'avoir un impact positif sur
l'environnement, venez nous rencontrer !*

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Leader mondial de la construction durable, Saint-Gobain conçoit, produit et distribue des matériaux et services pour les marchés de l'habitat et de l'industrie. Développées dans une dynamique d'innovation permanente, ses solutions intégrées pour la rénovation des bâtiments publics et privés, la construction légère et la décarbonation du monde de la construction et de l'industrie apportent durabilité et performance.

L'engagement du Groupe est guidé par sa raison d'être « MAKING THE WORLD A BETTER HOME », avec pour objectif d'atteindre la Neutralité Carbone d'ici 2050

<http://www.saint-gobain.com>.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Nos métiers sont ceux de l'ingénierie tant en production, qu'en maintenance, en qualité, en R&D ou encore en hygiène et sécurité.

Nos enseignes de la distribution ouvrent nos métiers vers le commerce, la logistique et plus largement vers d'autres fonctions telles que la supply chain, le marketing, les ressources humaines, le juridique, la finance, l'audit, etc.

Nous recherchons des candidat(e)s avec un esprit d'initiative et prêts à remplir des fonctions d'ingénieur R&D, de production ou de chef de projet.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les recrutements sont gérés localement au niveau des activités et des pays qui définissent la stratégie la plus appropriée à leurs besoins et à leur environnement. Le processus est généralement constitué de trois entretiens, après une candidature spontanée ou sur dossier.



SNF
WATER SCIENCE

Join us and act
for a Responsible Chemistry



**Rejoignez-nous
et agissez pour une chimie responsable**

SNF est une société de chimie spécialisée, experte dans la chimie de l'eau. Tous nos produits sont utilisés dans le traitement, la préservation et le recyclage de l'eau.

Nous aidons à réduire les besoins en énergie et l'intensité carbone tout en contribuant à une extraction responsable des principales ressources minérales essentielles à la transition énergétique.

www.snf.com
recrutement@snf.com



INFORMATIONS

SNF SA
ZAC du Milieux, rue A Boland
42163 Andrézieux CEDEX

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chimie des Polymères
(polyacrylamide)

IMPLANTATIONS

21 sites de production en Europe,
en Asie, et Amérique

CHIFFRES CLÉS

- > Plus de 1000 brevets actifs
- > Effectifs : 7500 employés, dans plus de 50 pays.
- > Chiffre d'affaires : 5 Mrds d'euros

CONTACT

Marlène Boyer
04 77 36 87 22
mboyer@snf.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

SNF est un groupe de chimie de spécialité dont tous les produits contribuent soit à traiter, recycler, préserver l'eau, soit à économiser l'énergie et réduire l'empreinte carbone.

Rejoignez-nous et contribuez à une planète plus propre.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

SNF est un groupe international de chimie de spécialité dont le siège est basé dans la région Rhône-Alpes en France, avec une présence de longue date sur tous les continents. SNF possède la plus grande capacité de production de polyacrylamide au monde. En tant que leader de la fabrication et du traitement de polymères hydrosolubles, SNF a développé une large gamme de produits qui contribuent à la préservation des ressources naturelles, à l'incitation au recyclage et à l'amélioration de l'efficacité des processus industriels.

Nos polymères sont utilisés sur tous les marchés où l'eau est présente : production d'eau potable, traitement des eaux usées, déshydratation des boues, fabrication du papier, formulations cosmétiques, etc. Nos processus de fabrication sont conçus pour minimiser l'impact environnemental de nos opérations, et de nombreux changements ont été apportés à nos usines afin de limiter les déchets et les rejets. Tels sont nos engagements pour mieux « Traiter L'eau pour un Monde Durable ».

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- Ingénieur R&D,
- Ingénieur Oil&Gas,
- Ingénieur Procédés,
- Commercial Mines,
- Commercial papier

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sur dossier ou bien par candidature spontanée, le mode de recrutement est composé d'entretiens RH + Responsable services.



SOCOMORE

435
femmes
et hommes



dont
15 %
en R&D

- Préparation de surface
- Traitement de surface
- Coatings et protection de surface
- Shims & sealants

- Tracing
- Contrôle non destructif
- Hygiène & Désinfection

9

usines

Elven (FR), Plaisir (FR), Rennes (FR)
St-Dié-des-Vosges (FR), Hinckley (UK),
Cork (IE), Rhone & Pacoima (US),
Burnaby (CA)

22

**filiales et bureaux
commerciaux**

2

**sièges sociaux
SOCOMORE**
Vannes (FR),
Rhone (US)

Join us & empower your future



Rejoindre SOCOMORE, c'est intégrer un **groupe international** qui place l'homme et le **développement durable** au cœur de sa stratégie de développement.

WWW.SOCOMORE.COM

INFORMATIONS

SOCOMORE

Avenue Paul Duplex
ZI du prat, 56000 Vannes

> Filières et succursales:
Babbco - Olnica - Salvenco -
Flamemaster - Mader Aero -
Dysol.

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chimie industrielle

IMPLANTATIONS

France, Etats-Unis, Canada,
Irlande, UK, Asie

CHIFFRES CLÉS

Socomore possède 435
collaborateurs, dont
15 % dans la Recherche et le
Développement.

CONTACT

Philippine Pierlot
ppierlot@socomore.com
Chargée de développement RH

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

*Rejoindre SOCOMORE, c'est s'engager
au sein d'un groupe de dimension
internationale, qui place l'humain et le
développement durable au coeur de sa
stratégie de développement.*

*Intégrer SOCOMORE c'est participer à une
aventure entrepreneuriale, audacieuse,
inclusive et multiculturelle. L'innovation
et la collaboration sont au coeur de notre
réussite.*

N'hésitez plus, postulez chez Socomore !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Socomore est une entreprise spécialisée dans les solutions chimiques pour la préparation et la protection des surfaces dans les secteurs de l'aéronautique, de l'automobile, de la marine et de l'industrie. Fondée en 1972, la société est reconnue pour son expertise dans le développement de produits innovants et respectueux de l'environnement.

Socomore propose une large gamme de produits, allant des nettoyeurs aux revêtements protecteurs, en passant par les décapants et les adhésifs. Son engagement envers la recherche et le développement permet de répondre aux exigences les plus strictes des industries qu'elle sert.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- Stagiaires, alternants et CDI de BAC+2 à BAC+5
- R&D, Production, Logistique, Qualité, Supply Chain, Sales, Marketing, Communication, Finance, IT

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidatures spontanées et sur dossier sont acceptées.

Analyse de chaque CV, réponse faite à chaque candidat, 1er entretien, 2nd entretien avec le N+1, si besoin entretien avec le N+2.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Possibilité de formations supplémentaires à l'embauche.

Possibilité de thèses / CIFRE et de stages.





INFORMATIONS

SUEZ
16 place de l'Iris
92040 Paris La Défense

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Environnement & Énergie
> Activités principales : gestion du cycle de l'eau et du recyclage des déchets

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 1870

CONTACT

FLORIN Sophie
Relations Ecoles
sophie.florin@suez.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Rejoignez nous, nous avons besoin de vous pour innover et imaginer ensemble les solutions de demain pour contribuer à lutter contre le dérèglement climatique ! Comme nous, choisissez l'environnement!

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Suez est une entreprise internationale leader dans la gestion durable des ressources, spécialisée dans les secteurs de l'eau, des déchets et de l'énergie. Depuis plus de 160 ans, Suez accompagne les collectivités et les entreprises dans la gestion de l'eau potable, l'assainissement des eaux usées, ainsi que dans la collecte et le traitement des déchets. Son objectif est de protéger et valoriser les ressources naturelles, tout en contribuant à la transition énergétique et écologique.

Suez développe des solutions innovantes pour recycler, réutiliser et valoriser les déchets, tout en réduisant leur impact environnemental. Dans le domaine de l'eau, l'entreprise propose des technologies avancées pour améliorer l'efficacité des réseaux, réduire les pertes et favoriser l'économie circulaire en réutilisant les eaux usées traitées. Présente dans de nombreux pays, Suez se distingue par son engagement fort en faveur du développement durable, en plaçant la protection de l'environnement au cœur de sa stratégie.

L'entreprise est également un acteur majeur de l'innovation, investissant dans la recherche et développement pour répondre aux défis du changement climatique, de la rareté des ressources et de l'urbanisation croissante. Suez s'efforce de construire un avenir où la gestion responsable de l'eau et des déchets devient une réalité accessible à tous.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Tous profils.

Pour les métiers de l'eau et du déchet, les postes techniques sont à l'honneur : ingénieur projet, ingénieur d'études, responsable d'exploitation ou maintenance... responsables management environnemental, ainsi que des profils informatique et data.

Pour les fonctions supports et transverses, le Groupe recrute des profils commerciaux et financiers, des contrôleurs de gestion, des responsables juridiques, des managers RH... De nombreuses évolutions professionnelles au sein du groupe en France et à l'international sont possibles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le candidat devra faire acte de candidature via les pages Carrières de Suez.com;

Son CV sera examiné par un recruteur sur la base des besoins du poste (hard et soft skills); si cela convient, le candidat sera invité à un 1er rendez-vous téléphonique, puis éventuellement à une rencontre avec son futur manager. Le délai dépendra des disponibilités des uns et des autres.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Possibilité de stages et alternances.

Depuis 160 ans, Syensqo cultive l'innovation et la passion pour la science. Nous remettons en question nos certitudes pour faire progresser notre société et l'humanité dans son ensemble. Nous sommes des explorateurs scientifiques.

Syensqo
Campus
Paris

A Paris, nos experts développent des solutions clés de formulations et matériaux avancés :

Top 3
centre R&I
Syensqo
en Europe

- batteries et terres rares
- polymères de spécialités, fluides complexes
- silice de haute performance
- caractérisation de composés inorganiques

350
collaborateurs

½
tertiaire

½
R&I

+ 30
nationalités

Découvrez nos offres
d'emploi en France





INFORMATIONS SYENSQO

(ex Solvay)

Campus Paris
52 rue de la Haie Coq
93300 Aubervilliers

CAMPUS PARIS : 350
PERSONNES, 1/2 TERTIAIRE,
1/2 RECHERCHE, 45% DE

FEMMES, +30 NATIONALITÉS

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Matériaux, chimie organique et
inorganique...

IMPLANTATIONS MONDIALE

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création :
2023 (1863 pour Solvay)
- > Effectifs : 2000 employés en
France et 13200 employés dans
le monde
- > Chiffre d'affaires : 350 à Paris
(45% de femmes)

CONTACT

CHABAUD Valentin
Deputy Director
valentin.chabaud@syensqo.com

AUBRUN Victoire
Site HR
victoire.aubrun@syensqo.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Syensqo met la puissance de la chimie, depuis 1863, au service du développement de solutions durables et innovantes pour répondre aux besoins de la société. Chez Syensqo, nous sommes des explorateurs scientifiques dont les progrès font avancer l'humanité : applications industrielles, automobile et aérospatial, ressource et environnement, électronique, bâtiments et construction, biens de consommation, agriculture.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Par métier : chimie, physico-chimie, procédé, formulation, analyse & modélisation

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous acceptons les candidatures sur dossier et spontanées.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Le salaire ingénieur à l'embauche est entre 50.000 et 55.000 euros

Il y a des possibilités de stages, thèses et CIFRE.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Syensqo, cultive l'innovation avec un esprit pionnier. Depuis 160 ans, notre passion pour la science est transmise de génération en génération, pour que chacune de nos innovations soit le point de départ des grandes découvertes de demain. Depuis 160 ans, nous nous réinventons. Parce l'immobilité est le pire ennemi de la science, nous remettons constamment en question nos certitudes pour faire progresser notre société et l'humanité dans son ensemble. Nous sommes des explorateurs scientifiques.



**TECHNIP
ENERGIES**



INFORMATIONS

TECHNIP ENERGIES

Head Office
2126 Boulevard de La Défense
92000 Nanterre

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Ingénierie énergie

IMPLANTATIONS

France et 35 pays

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création :
7 milliards d'euros
- > Effectifs : 15 000
- Plus de 450 projets

CONTACT

NIANE Hawa
Campus Manager
hawa.niane@ten.com
MOSEKA Manuella
Chargée RH et Relations Ecoles
manuella.moseka@ten.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Technip Energies repose uniquement sur ses forces vives, ses collaborateurs, la société ne détenant pas d'usines ou autres actifs à opérer. Le développement de nos collaborateurs est donc au centre de nos missions, en France ou à l'étranger, au travers de tous nos projets dans le monde. Chez Technip Energies, vous êtes le cœur de l'entreprise.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Technip Energies est une entreprise française d'ingénierie et de technologies agissant à l'international. Avec plus de 15000 collaborateurs dans 36 pays différents, c'est un acteur majeur dans la transition énergétique en offrant des solutions innovantes et durable. Fort de plus de 65 ans d'existence, Technip Energie a réussi à développer une vision d'ensemble sur l'avenir et notamment sur l'évolution de l'industrie. Ils peuvent aujourd'hui proposer un éventail complet de projets, services, produits et de services.

Ils se sont donnés pour mission de réaliser des infrastructures industrielles répondant au demande en énergies d'aujourd'hui, tout en préservant les ressources pour les générations futures. Technip Energies est un leader mondial dans le gaz naturel liquéfié. En s'appuyant sur leurs expertises et leurs compétences, ils développent et innove dans les domaines de l'hydrogène, de la chimie verte, des biocarburants, de la gestion du CO2 ainsi de d'autres solutions.

Une des valeurs qui est au centre de l'activité de Technip Energies est le développement durable. Pour cela, ils se sont engagés dans la réalisation et le développement de projet, de technologies, de produits ainsi que de services. Avec l'aide de leurs partenaires, ils essayent tous les jours de fournir de l'énergie fiable, durable et abordable pour agir contre le changement climatique. C'est pourquoi ils s'engagent pour un avenir plus durable notamment le développement de communauté locale, des droits de l'Homme ainsi que la santé et l'éducation.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recrutons tous types de profils, cadres et ingénieurs, dans tous les domaines de l'ingénierie pour ses projets de transitions énergétiques. Nous recherchons des ingénieurs débutants en équipe projet, que ce soit au Process et Bureau d'études, en passant par les services d'appui aux projets.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement ne comporte aucun test d'aptitude. Nous acceptons tous type de candidature : Spontanées ou sur dossier.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Nous vous offrons la possibilité de formations supplémentaires en fonction de votre profil. Nous avons la possibilité de vous proposer des stages et des apprentissages au sein de toutes nos équipes de Projets, allant de la division Procédés à l'Engineering en bureau.



pangeo

The Veolia International Program for Graduates

The first step towards your international career!

DO YOU WANT
TO START YOUR
CAREER ABROAD?



WHAT IS THE PANGEO PROGRAM ?

The PANGEO Program offers you the opportunity to start your professional career abroad in one of Veolia's activities. PANGEO brings out your intercultural skills as you work in a different country to your home country. This program will help to give you a first insight into our Group.

Do you want to be a Pangeo?

Go to <https://www.veolia.com/fr/carrieres/faire-carriere/pangeo-travailler-a-etranger>

Find out more about Veolia

www.veolia.com
www.campus.veolia.fr

Resourcing the world





INFORMATIONS

VEOLIA

30 rue Madeleine Vionnet
93300 Aubervilliers

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Gestion des services à
l'environnement

IMPLANTATIONS

Présent sur les cinq continents

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1853
- > Effectifs : 218 000 Collaborateurs
- > Chiffre d'affaires : 45,3 milliards d'euro (2023)

CONTACT

01 85 57 70 00
www.veolia.com
jobs.veolia.com/fr

VIE

Facebook

LinkedIn

Instagram

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Les missions que nous proposons, de quelques semaines à plusieurs mois, permettent aux jeunes talents de mieux cerner nos activités et de s'imprégner de notre culture d'entreprise.

Vos premiers pas parmi nous sont certainement des moments privilégiés pour confirmer votre parcours professionnel, vous investir dans une mission, rencontrer les acteurs et nouer de véritables liens professionnels.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Dans un monde confronté à la raréfaction des ressources et aux effets du dérèglement climatique, notre Groupe conçoit et déploie des solutions utiles et concrètes pour la gestion de l'eau, des déchets et de l'énergie qui participent à changer radicalement la donne. Au travers de ses trois activités complémentaires, Veolia contribue à développer l'accès aux ressources, à préserver les ressources disponibles et à les renouveler.

« Ressourcer le monde » est notre mission. Et pour l'accomplir, notre Groupe a pour ambition de devenir l'entreprise de référence de la transformation écologique.

Saviez-vous que Veolia a permis à ses clients de réduire leurs émissions de CO2 de 14 millions de tonnes en 2022, notamment grâce au recyclage du plastique et à la production d'énergie renouvelable à partir de déchets non recyclables ? Le Groupe s'est aussi engagé à atteindre d'ici 5 ans l'autosuffisance énergétique de ses installations en France. Veolia développe des solutions pour mieux gérer les ressources hydriques et limiter l'impact des sécheresses sur les réserves en eau.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Quelle que soit votre expérience ou votre pays d'origine, nous vous offrons l'opportunité de travailler dans un contexte professionnel innovant et multiculturel. Nous attachons une grande importance à votre personnalité, vos ambitions, votre créativité, votre enthousiasme et votre capacité à entreprendre.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons plusieurs centaines de jeunes diplômés chaque année : issus d'écoles et d'universités, vous recherchez un stage, une alternance, ou un premier job ?

Nous proposons également des missions de V.I.E. (Volontariat International en Entreprise) dans toutes nos géographies, grâce à notre programme Pangeo.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Le développement de nos activités est source d'opportunités en France comme à l'étranger. La proximité et la complémentarité des différents secteurs d'activités du Groupe vous permettront grâce à une politique de formation unique en France et dans le monde d'être en constante évolution.



Depuis 1972, nous mettons notre passion et nos talents dans le développement et la fabrication de principes actifs et intermédiaires pharmaceutiques afin de fournir des solutions innovantes et durables pour la santé humaine. Filiale du groupe Zambon, l'intégrité, l'humilité, la bienveillance et l'honnêteté font partie de notre ADN.

Guidées par de belles perspectives de développement de notre activité dans les années à venir, nos équipes ont pour projet de s'agrandir. Nous avons donc besoin de vous, futurs et jeunes diplômés, pour concevoir les procédés de demain !

ALORS PRÊT À REJOINDRE L'AVENTURE ZACH ?

NOS DOMAINES

Hygiène Sécurité Environnement

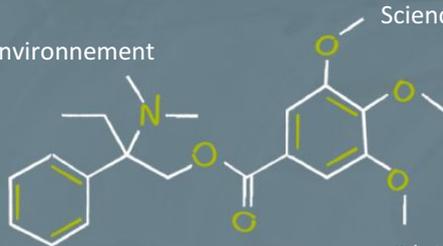
Sciences du médicament

Chimie analytique

Génie des procédés

Chimie
organique

Génie chimique



Retrouvez dès maintenant toutes nos annonces sur notre page Hellowork ou en scannant ce QR Code.

A bientôt !
L'équipe RH



INFORMATIONS

ZACH SYSTEM

ZI La Croix Cadeau
49240 Avrillé

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Chimie fine

IMPLANTATIONS

AVRILLÉ (49 – MAINE-ET-LOIRE)

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1972
- > Effectifs : 250 collaborateurs
- > Chiffre d'affaires : 59 millions d'euros (2023)

CONTACT

MOREAU Elise

Chargée Paie et

Développement RH

elise.moreau@zambongroup.com

GODINEAU Audrey

Chargée de recrutement

et Développement RH

audrey.godineau@zambongroup.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Le savoir faire de nos équipes, la qualité de leur accompagnement et les missions variées qui composent nos postes vous plairont sans aucun doute. Alors si vous êtes à la recherche d'une expérience professionnelle dans une entreprise à taille humaine, venez nous rencontrer au stand n°36 !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Zach System est une industrie de chimie fine basée en région angevine depuis plus de 50 ans. Filiale du groupe familial italien Zambon, l'entreprise peut compter sur ses 250 collaborateurs pour développer et fabriquer des principes actifs - matières actives des médicaments - pour les industries pharmaceutiques.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Chaque service nécessite des profils spécialisés :

- Industrialisation : Ingénieur Chimiste/Génie des Procédés/Génie chimique
- Pôle analytique : Ingénieur ou Master Contrôle Qualité/Chimie analytique
- Assurance Qualité & Réglementaire : Master Sciences du médicament/Réglementation
- Hygiène Sécurité Environnement : Ingénieur ou Master HSE/Chimie option HSE
- Recherche & Développement : Ingénieur ou Master Chimie organique/Synthèse

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Etape 1 : Pré-entretien

- Echange de 15-20 minutes avec un membre de l'équipe RH pour comprendre le parcours et les motivations du candidat.

Etape 2 : 1^{er} entretien (possible en visio)

- Moment d'échange avec un membre de l'équipe RH et le responsable du service : présentation de l'entreprise et du poste, profil et attentes du candidat, ...

Etape 3 : 2^{ème} entretien (sur site)

- Echange avec le N+2 si nécessaire
- Mise en situation autour d'un cas pratique fait en fonction du poste à pourvoir
- Visite du site, du futur environnement de travail du candidat (si cela n'a pas pu être réalisé lors du 1^{er} entretien)

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Chaque année, nous ouvrons des opportunités de stages et d'alternance au sein de nos équipes qui débouchent pour certaines sur un CDD ou un CDI. Étant actuellement en phase de croissance, Zach System dispose également de perspectives de recrutement de profils débutants en CDD et CDI en 2024 !

ZYMOPTIQ

Notre solution

Zymplate



Zymocube



Zyмосoft



Plaque 96 puits prête à l'emploi **incluant le substrat**.

Utiliser des échantillons bruts, des extraits non purifiés ou des cocktails enzymatiques : **pas besoin de préparer vos échantillons**.

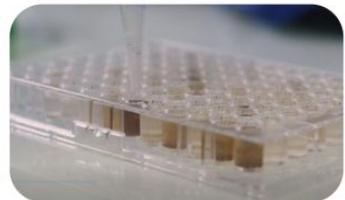
Échantillons pouvant être utilisés



Liquide, poudre, granule



Transparent, coloré



Turbide, non filtrés ...

Outil polyvalent : doser vos échantillons au pH et à la température souhaités.

Protocole simple et rapide : seulement **4 étapes** requises.

Lecture rapide : la lecture des 96 positions en **15 minutes**.

Analyse des résultats de manière **rapide** et **efficace** grâce au logiciel **facile d'utilisation**.

Des CVs inférieur à 15% pour des échantillons **complexes** même à **faible activité**.

ZYMOPTIQ

Copyright © 2024 Zymoptiq – <https://zymoptiq.com> – E-mail : contact@zymoptiq.com – Téléphone : 03 62 27 74 59

INFORMATIONS

ZYMOPTIQ

15 rue Pierre et Marie Curie
59260 Lezennes

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Microtechnologie permettant la mesure d'activités enzymatiques appliquée aux industries agroalimentaire, nutrition animale, biocarburants ou encore détergents et cosmétiques. La promesse de Zymoptiq est de simplifier la mesure enzymatique dans l'industrie.

IMPLANTATIONS

Synergie Parc & à l'EMN

CHIFFRES CLÉS, EFFECTIFS

- > 53% de femmes, 47% d'hommes
- > R&D : 11 (dont 6 femmes)
- > Production : 3
- > Customer Success : 5 (dont 4 femmes)
- > Vente et marketing : 4 (dont 1 à l'étranger et 1 femme)

Répartition selon la formation initiale :

- > Ingénieur : 59%
- > PhD : 24%
- > Technicien : 14%

CONTACT

BAILLIEU Pauline

Ingénieur R&D

pauline.baillieu@zymoptiq.com

YAKOUT Hajar

Ingénieur R&D

hajar.yakout@zymoptiq.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nous sommes une start-up lilloise d'une vingtaine d'employés proposant une méthode innovante. Elle combine des domaines variés, microtechnologies, biopolymères, optique. Nous rejoindre en stage est une opportunité pour grandir en tant qu'ingénieur dans un cadre convivial et motivant.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Zymoptiq est une start-up innovante spécialisée dans la production d'outils de mesure d'activité enzymatique pour des solutions industrielles complexes. Ainsi, cet outil permet de mesurer l'activité enzymatique tout au long de la chaîne de valeur, des producteurs d'enzymes à l'utilisateur final en passant par les formulateurs. La promesse Zymoptiq intervient alors dans de nombreux secteurs d'activités comme l'agroalimentaire, la nutrition animale, les détergents et les biocarburants.

Zymoptiq se distingue par son approche centrée sur l'innovation et la collaboration, offrant un accompagnement sur mesure pour chaque projet. Sa technologie, orientée vers le marché, simplifie et accélère l'analyse enzymatique, rendant cette expertise plus accessible. La versatilité des outils Zymoptiq adresse de nombreux problèmes. En effet, leur capacité à prendre en charge des échantillons de toutes typologies (pure, coloré, trouble, filtré ou non, à activité forte ou faible) en fait un vrai atout pour répondre aux problématiques industrielles.

L'un des enjeux actuels de Zymoptiq est d'élargir son catalogue de capteur disponible afin d'étendre sa proposition technologique. C'est pourquoi l'équipe R&D représente aujourd'hui une grande part des employés et est continuellement en recherche de nouveaux talents.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- Stagiaire ingénieur R&D, Chimie et Nano fabrication
- Secteurs d'activité : Polymères, Physico-Chimie, Réticulation, Enzymologie
- Poste occupé : Prise en main d'un projet de développement de nouveau produit. Grande variété de tâches allant du choix du substrat à l'étude de la dégradation enzymatique en passant par la nano fabrication du capteur et son optimisation.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidatures se font sur dossier (CV + lettre de motivation).

2 étapes d'entretien :

1. Entretien en distanciel, rencontre avec 2 ingénieurs de l'équipe R&D
2. Entretien présentiel : visite de nos locaux et discussion scientifique avec la manager et un ingénieur de l'équipe.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Possibilité de stages.



LA CHIMIE TE PASSIONNE ?



Explorons le monde de demain !

**COMPÉTENCES
& MÉTIERS D'AVENIR DE LA CHIMIE**

www.20ecolesdechimie.com     

La Fédération Gay-Lussac est un réseau national regroupant 20 écoles d'ingénieurs en chimie et génie des procédés, dont Chimie Paris Tech, l'ECPM, l'ENSIC et l'ESPCI, les 4 écoles organisatrices de ce forum font parties.



LES FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

CHIMIE PARIS TECH - PSL	/88
ECPM	/90
ENSIC	/92
ESCP	/94
ESPCI PARIS - PSL	/96
ESSEC	/98
IFP SCHOOL	/100
ISIPCA	/102

CHIMIE PARISTECH - PSL | ECOLE D'INGÉNIEURS

ETUDIER À CHIMIE PARISTECH - PSL

- CURSUS
INGÉNIEUR
- MASTER
- DOCTORAT



LA CHIMIE
POUR INNOVER
ET CONSTRUIRE LE
MONDE DE DEMAIN





INFORMATIONS

CHIMIE PARIS TECH - PSL

11 Rue Pierre et Marie Curie
75005 Paris
[Campus Champperret](#)

CHIFFRES CLÉS

> Date de création : 1896

CONTACT

Chimie ParisTech - PSL
11 Rue Pierre et Marie Curie
75005 Paris
[Find us on Facebook](#)

FORMATIONS PROPOSÉES

La formation d'ingénieurs :

Chimie ParisTech - PSL dispense une formation d'ingénieurs polyvalents dans le domaine de la chimie et de ses interfaces.

La 1ère et la 2ème année :

La formation expérimentale représente 40% des enseignements :

- Génie et risque chimique ;
- Chimie physique et analytique, physiochimie et interfaces ;
- Chimie moléculaire et biochimie ;
- Chimie des polymères ;
- Chimie organométallique ;

Les cours de sciences humaines et sociales, connaissance de l'entreprise représentent 20% des enseignements.

A ces enseignements s'ajoutent :

- Méthodes mathématiques, Informatique, Programmation ;
- Projet transdisciplinaire et projet développement personnel ;
- Semaine ATHENS (2ème année - 1 semaine de cours suivi dans un autre établissement ou dans une université partenaire).

La 3ème année :

Deux voies de spécialisation

Un parcours ingénierie, dans les filières suivantes

- Biotechnologies ;
- Physico-chimie pour la formulation et cosmétologie ;
- Matériaux et procédés durables ;
- Procédés Industriels ;
- Energie ;
- Chimie Verte et Ecoconception ;
- Management, Innovation et Conseil ;
- Industrie 4.0 ;

Un parcours recherche par l'intermédiaire de masters recherche permet aux étudiant d'obtenir le diplôme d'ingénieur et le diplôme de master. Master PSL Sciences et Génie des Matériaux, Master PSL Energie , Master PSL Chimie Paris Centre, Master of Nuclear Energy, Master Biomedical Engineering.

Les stages :

Le cursus du cycle ingénieur comprend 3 stages obligatoires soit 12 mois de stage sur l'ensemble du cursus, selon :

- Un stage «ouvrier» de découverte de l'entreprise d'un à deux mois en 1ère année ;
- Un stage de cinq mois en 2ème année ;
- Un stage de six mois en 3ème année.

LE CENTRE DE RECHERCHE

Comprend 3 laboratoires :

- L'Institut de Recherche de Chimie Paris (IRCP) (9 équipes de recherche) :
 - Matériaux pour la Photonique et l'OptoÉlectronique;
 - Ressources et matériaux pour un monde durable ;
 - Interfaces, Electrochimie, Énergie ;
 - Physicochimie des Matériaux Témoins de l'Histoire ;
 - Physico-Chimie des Surfaces ;
 - Métallurgie Structurale ;
 - Procédés, Plasmas, Microsystèmes ;
 - Chimie organométallique et catalyse de polymérisation.

- L'Institut de recherche et développement sur l'énergie photovoltaïque (EDF / CNRS / Chimie Paritech - PSL) le plateau de Saclay au sein de l'Institut Photovoltaïque d'Île-de-France (IPVF)
- Institute of Chemistry for Life and Health Sciences » (i-CLHS) (3 équipes de recherche)
- Chimie Théorique et Modélisation
- Equipe chimie inorganique biologique
- Catalyse, Synthèse de Biomolécules et Développement durable.

Développer des **talents** pour promouvoir une **chimie créative** et **responsable** dans un contexte **international**



École européenne d'ingénieurs
en **chimie, polymères et matériaux**

Université de Strasbourg



3 Formations d'ingénieur

Ingénieur chimiste ECPM

Ingénieur en chimie et biotechnologie (ChemBioTech)

en collaboration avec l'Ecole Supérieure de Biotechnologie de Strasbourg

Ingénieur en écologie industriel des matériaux polymères (ChemPlast) formation par apprentissage en collaboration avec Polyvia Formation



1 Contrat de professionnalisation axé bioéconomie possible en 3^e année de la formation d'ingénieur chimiste



1 Plateforme technologique ChemLab@ECPM mutualisée formation-recherche



6 Laboratoires de recherche associés, 3 Start-up hébergées



19 Partenariats internationaux, dont 7 Doubles diplômes en Allemagne et Espagne

ecpm.unistra.fr

ECPM - 25 rue Becquerel
67087, STRASBOURG



PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

L'ECPM forme des ingénieurs chimistes principalement pour l'industrie chimique dans des fonctions de R&D&I, possédant une solide culture scientifique et technologique dans le domaine de la chimie et des matériaux pour la santé et l'environnement et capables d'évoluer dans un contexte interculturel et international.

INFORMATIONS

ÉCOLE EUROPÉENNE D'INGÉNIEURS
EN CHIMIE, POLYMÈRES ET MATÉRIAUX
(ECPM)

25 rue Becquerel 67087,
Strasbourg CEDEX 2

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1919
- Taille typique d'une promotion en :
 - Cycle préparatoire CPI-CHEM.I.ST : 50
 - Diplôme Ingénieur chimiste ECPM : 100
- Diplôme Ingénieur Chembiotech : 25
 - Formation Chemplast : 15
- > Répartition Admission 1ère année
- Retournée 2023 du diplôme d'ingénieur chimiste : CCINP-PC : 47 ; CCINP-TPC : 3 ; Pass'Ingénieur : 3 ; CPI FGL : 24 ; ATS (Concours FGL) : 2, Admis sur titre : 19 (dont 5 BUT2, 4 BUT3, 1 L2, 9 L3) ; 5 universités étrangères.
- > Effectifs toutes formations : 434
- Salaire médian brut annuel d'un ingénieur chimiste débutant : 37000 hors prime (promotion 2023)

CONTACT

Service Scolarité : Mme Anca CUZIN
candidature-ecpm@unistra.fr
Site ECPM : ecpm.unistra.fr
You Tube : @ECPMstrasbourg
Instagram : @ecpmstrasbourg
Facebook : @ECPM.unistra

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Devenir ingénieur ECPM, c'est devenir un-e ingénieur-e destiné-e à travailler dans l'industrie chimique mondiale et plus particulièrement dans les secteurs d'activités de la pharmacie, de l'environnement et du développement durable, de l'énergie, des matériaux émergents et des biotechnologies pour la santé et l'environnement.

Doté-e d'une solide culture scientifique et technologique complétée par une formation à l'innovation et à l'ingénierie et sensibilisé-e à l'expérimentation, vous vous destinez à des fonctions de recherche, développement et innovation dans des entreprises fortement internationalisées.

RECRUTEMENT

FORMATIONS PROPOSÉES

- **Cycle préparatoire intégré de la fédération Gay Lussac CPI-CHEM.I.ST**
- **Diplôme d'ingénieur chimiste ECPM avec 5 majeures** : Chimie & IA, Chimie Moléculaire, Ingénierie des Polymères, Matériaux de fonction & Nanosciences et Sciences Analytiques
- **Diplôme d'ingénieur Chembiotech** (en collaboration avec l'Ecole Supérieure de Biotechnologies de Strasbourg)
- **Ingénieur en écologie industrielle des matériaux polymères (Chemplast)** : Formation en apprentissage sur 3 ans avec le CFA Polyvia Formation qui porte sur la chimie et les procédés pour une économie circulaire des matériaux plastiques.

PROFILS RECHERCHÉS

- **Pour le cycle préparatoire CPI-CHEM.I.ST** : Bac Math – Physique – Chimie
- **Pour le cycle Ingénieur Chimiste ECPM** : Concours Commun INP PC et TPC, Concours Pass'Ingénieur, CPI Gay Lussac, Classe ATS (concours FGL), BUT (Chimie, génie chimique, génie des procédés, génie des matériaux), Licence Chimie – Chimie Physique
- **Pour le cycle Ingénieur ChemBiotech** : Concours Communs INP PC, concours Polytech, CPI Gay Lussac, BUT Chimie ou BUT en biotechnologies, L2 ou L3 Chimie, Chimiebiologie, Biologie, Sciences de la vie, Sciences de la santé.
- **Diplôme d'ingénieur ChemPlast** : BUT 2 ou 3,

PARTENARIATS INTERNATIONAUX

Dont * formation en double-diplôme :

En Europe : Twente University, Universität Stuttgart*, Technische Universität Dresden*, Universität des Saarlandes*, Università degli studi di Salerno, Universidade de Aveiro, Universidad de Valencia*, Universidad Autónoma de Madrid*, Universidad de Sevilla*, Universidad dei Pais Vasco*

Hors Europe : Universidad de Buenos Aires, Université du Québec à Montréal, University of Sherbrooke, Nanyang Technological University, IIT Bombay, Indian Institute of Technology Madras, Baptist Hong-Kong University, Kanazawa University, Osaka Prefecture University.



ENSIC

→ 2 diplômes d'ingénieur

- Transition énergétique
- Procédés éco-efficients
- Digitalisation des procédés
- Décarbonation
- Biotechnologies
- Santé
- Environnement
- Technologies innovantes
- Chimie

INGÉNIEURS D'UNE INDUSTRIE DURABLE

Optimiser la **récupération du pétrole**, développer des **énergies renouvelables**, concevoir des installations dédiées au **traitement de l'eau**, mieux utiliser les **ressources existantes**, décontaminer des **sites pollués**, reconvertir des sites industriels à l'utilisation de **matières premières biosourcées**, passer de l'essai en laboratoire à la **production à grande échelle**, imaginer et élaborer des **produits innovants**, produire **plus propre, plus sûr**, en assurant une **gestion optimale des coûts et des ressources**... Dans le monde, plus de **4500 ingénieurs ENSIC** placent au cœur de leur activité les **enjeux de la société de demain**.

→ www.ensic.univ-lorraine.fr





INFORMATIONS

ENSIC

1 rue Grandville - BP 20451
54001 Nancy CEDEX

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Industries chimiques

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1887
- > Plus de 40 universités partenaires dans le monde
- > Effectifs : 500 apprenants
- > 4 500 ingénieurs ENSIC actifs dans le monde
- Classement de Shanghai 2022 : 1^{er} établissement français dans la catégorie «Chemical Engineering»
- > Salaire moyen d'embauche d'un jeune diplômé : entre 35 000 et 40 000 euros

CONTACT

Tél : 03 72 74 36 00

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Choisissez l'ENSIC !

École d'ingénieur pionnière dans les domaines du génie chimique et du génie des procédés, l'ENSIC forme des ingénieurs polyvalents pour relever les défis du présent et du futur : énergie, chimie, environnement, développement durable, biotechnologies, santé, technologies innovantes.

Située en plein cœur de Nancy, ville classée dans le top 10 des villes étudiantes par le Figaro en 2020, l'ENSIC est l'une des 11 écoles d'ingénieurs de Lorraine-INP au sein de l'Université de Lorraine, 1^{er} pôle de formation d'ingénieurs en France.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Fondée en 1887, l'École Nationale Supérieure des Industries Chimiques est une grande école d'ingénieurs située à Nancy et rattachée à l'Université de Lorraine. Recrutant après une CPGE ou un Bac +2 (DUT, BTS...), l'école propose 2 diplômes d'ingénieur qui attirent autant de jeunes hommes que de jeunes femmes. Reconnue par l'industrie pour l'employabilité immédiate de ses diplômés, l'école forme chaque année près de 140 ingénieurs procédés.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

- I2C : CCINP-PC ; CPI - Fédération Gay Lussac ; A PC BIO ; CCINP-PSI ; CCINP-MP ; La prépa des INP.
- FITI : BUT 2 et 3 Génie Chimique, Chimie, Mesures Physiques, Génie Thermique ; Prépa ATS ; L2 / L3 ; Prépa TPC ; PASS'Ingénieure ; CITI ; Hochschule de Manheim.

Postes confiés aux jeunes ingénieurs :

- Production - Exploitation ;
- Recherche - Développement ;
- Etudes - Conseil et expertise ;
- Assistance technique ;
- Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement, Normalisation, Certification...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chaque année, 140 candidats sont recrutés pour intégrer l'ENSIC.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

- Ingénieur des Industries Chimiques (I2C)
- Ingénieur des Techniques de l'Industrie (FITI) sous statut étudiant ou apprenti

Doubles diplômes :

- Ingénieur-Pharmacien (Pharma Plus) par apprentissage
- Ingénieur ENSAIA et Ingénieur ENSIC
- Ingénieur-Manager
- Possibilités de masters (procédés biotechnologiques, parcours-type SPIEQ, CHIPS...).

L'ENSIC propose également un large éventail de formations, courtes ou longues, diplômantes ou qualifiantes dans les thématiques liées au Génie des Procédés.

Masters of Science (MSc)

1 an à temps plein pour acquérir une double compétence

Devenez expert en :

Finance | Entrepreneuriat | Marketing | Audit
Communication | Gestion de patrimoine |
Edition | Contrôle de gestion | Médias | Projets
internationaux | Stratégie | Management
pharmaceutique | Droit international | Culture |
Conseil | Diplomatie | Transformation d'industrie...

escp.eu/ms

Cédric Ulrich

+33 (0)1 49 23 21 68

Marième Fofana

+33 (0)1 49 23 24 80

Moïta Marie

+33 (0)1 49 23 22 83

ms.infos@escp.eu

ESCP bénéficie des meilleures accréditations internationales.
Nos campus européens sont officiellement reconnus dans leur pays.



5 European Higher Ed
accreditations

*Tout commence ici



MSc Finance
Classé 1^{er} mondial

Affiliated to



INFORMATIONS

ESCP BUSINESS SCHOOL

Campus Montparnasse

3 rue Armand Moisant
75015 Paris

Campus Champerret

8 avenue de la Porte de Champerret
75017 Paris

SUJETS D'ENSEIGNEMENT

Management, Comptabilité,
Développement durable, Finance,
Marketing, Gestion de projets,
Consulting, Droit

IMPLANTATIONS

Six campus en Europe : Paris,
Londres, Berlin, Turin, Madrid et
Varsovie

CHIFFRES CLÉS

- > + de 10 000 étudiants répartis sur les différents campus (dont 4000 à Paris)
- > 200 enseignants et enseignants-chercheurs représentant plus de 33 nationalités
- > Durée d'études : 15 mois

CONTACT

ms.biopharma@escp.eu

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Si vous souhaitez ajouter du management à votre parcours académique, candidatez !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Fondée en 1819, ESCP Business School a fait le choix d'enseigner un leadership responsable, ouvert sur le monde et basé sur le multiculturalisme européen.

Nos différents campus de Paris, Londres, Berlin, Turin, Madrid et Varsovie sont des tremplins parfaits permettant aux étudiants d'appréhender de la meilleure manière notre approche européenne du management.

Plusieurs générations d'entrepreneurs et de dirigeants ont ainsi été formées selon la conviction que le monde des affaires peut nourrir la société de manière positive.

Cette conviction et nos valeurs : excellence, singularité, pluralité et créativité, guident notre mission au quotidien et s'expriment au travers d'une vision pédagogique qui les rassemble.

La force de l'ESCP réside dans ses nombreux programmes de formation en management général et spécialisé : Bachelor, Master, MBA, Executive MBA, Doctorat-PhD et formation continue, qui intègrent tous une expérience multi-campus.

INFORMATIONS CLÉS

- École de leadership internationale reconnue pour son multiculturalisme et son impact positif sur les entreprises et la société
- Six campus urbains à travers l'Europe
- Plus de 80 000 anciens élèves actifs dans le monde entier
- Plus de 145 partenariats internationaux d'échange dans plus de 50 pays en Europe et dans le monde.
- Coût de la scolarité : 24 000 - 29 100 euros
- Recrutement d'ingénieurs sur dossier puis entretien de motivation avec le directeur scientifique

ESPCI  PARIS PSL 
ÉCOLE D'INGÉNIEURS, CENTRE DE RECHERCHE ET D'INNOVATION



Ensemble, inventons le monde de demain

UN ENSEIGNEMENT INTERDISCIPLINAIRE



PHYSIQUE



CHIMIE



BIOLOGIE

10, rue Vauquelin, 75231 PARIS CEDEX 05 – 01 40 79 44 00
espci.psl.eu   



INFORMATIONS

ESPCI PARIS - PSL

10 Rue Vauquelin
75005 Paris

CHIFFRES CLÉS

- > Un cursus en 3+1 ans
- > 90 élèves par promo
- > 70% des élèves-ingénieurs poursuivent par une thèse, 80% d'entre eux travaillent dans la R&D
 - > 1 article par jour
 - > 2 brevets par mois
 - > 6 Prix Nobels
- > 1ère École d'ingénieurs française au classement de Shanghai

CONTACT

www.espci.psl.eu
contact@espci.fr

PRÉSENTATION

L'ESPCI Paris-PSL, votre futur terrain de jeu.

L'ESPCI Paris-PSL est un endroit unique, au cœur du 5e arrondissement de Paris, où se conjuguent enseignement, recherche et innovation.

L'école se démarque par sa formation scientifique de haut niveau, interdisciplinaire, fortement adossée à une recherche d'excellence, alliant science fondamentale et ouverture vers les applications et l'innovation.

Elle forme chaque année 90 élèves-ingénieurs, recrutés parmi les meilleurs.

Elle dispense une formation originale en physique, chimie et biologie, basée sur la recherche et les travaux pratiques.

C'est une école d'ingénieurs de la Ville de Paris fondée en 1882. Pépite de l'enseignement français, elle compte 6 Prix Nobel depuis sa création et a été classée meilleure école d'ingénieurs française au classement de Shanghai en 2018.

L'ESPCI Paris-PSL attire de plus en plus de candidats, et ses ingénieurs et ingénieurs-docteurs constituent un excellent vivier pour dynamiser les départements R&D des grands groupes industriels, ou alimenter la recherche fondamentale académique.

A l'ESPCI Paris-PSL, on apprend en s'amusant.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les élèves sont majoritairement issus du concours commun X-ENS-ESPCI filière PC, mais plusieurs autres modes de recrutement (MP, PSI, BCPST, parcours universitaire, recrutement étranger) assurent une diversité enrichissante.

Plus d'info sur : www.espci.fr/fr/profils/candidat/

FINANCIAL TIMES
BUSINESS EDUCATION
RANKINGS



#9
European
Business School
(2023)

#5
Master in
Management
(2023)

#3
Master in
Finance
(2023)

#9
Executive
Education
Programs
(2023)

Chiffres clés

71000

membres d'ESSEC Alumni à travers le monde

4 — +1

campus:
Cergy, Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

campus
numérique
augmenté

222 universités partenaires
dans 49 pays

30

programmes de doubles diplômes
(24 internationaux, 6 nationaux)

154

professeurs de 36 nationalités
dont 24 professeurs Emeritus

24

chaires d'enseignement
et de recherche

+ 1000 entreprises partenaires



étudiants en formation initiale

38,32% — +100

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

82

étudiants
PhD

+100

associations
étudiantes



managers en formation continue

INFORMATIONS

ESSEC BUSINESS SCHOOL

3 Avenue Bernard Hirsch CS
50105 - 95021
Cergy-Pontoise CEDEX

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Enseignement

IMPLANTATIONS

- > Cergy & La Defense
- > Singapour
- > Rabat

CHIFFRES CLÉS

- > Date de création : 1907

CONTACT

<https://www.essec.edu/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Créée en 1907 en France, l'ESSEC BUSINESS SCHOOL est une institution académique d'excellence. Ecole-monde aux racines françaises, sa mission est de donner du sens au leadership de demain et d'avoir un impact global. L'ESSEC propose une large gamme de programmes à tous ceux qui souhaitent vivre une expérience d'apprentissage hors du commun, fortifier leurs talents et devenir des leaders responsables qui sauront fédérer autour d'une vision au service d'un impact positif sur la société. Forte d'un large réseau d'entreprises et d'institutions académiques en France et partout dans le monde, l'ESSEC a le souci constant de confronter ses étudiants à des savoirs de pointe au croisement des disciplines et de leur permettre de développer une pensée créative et critique. Par là-même, l'ESSEC affirme la nécessité de mettre l'innovation, le savoir et la création de valeur au service de l'intérêt général. L'ESSEC est accréditée AACSB, EQUIS et AMBA. Etudier à l'ESSEC c'est avant tout dessiner son propre chemin vers l'avenir et rejoindre un puissant réseau de diplômés.

RECRUTEMENT

FORMATIONS PROPOSÉES

- > Bachelor
- > Master & MSc
- > Mastère spécialisé
- > Global MBA
- > Doctorat / PH.D
- > Executive Education

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- > Recrutement sur dossier
- > Examen d'entrée

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

- > Stages
- > Possibilité de partir à l'étranger
- > Alternance



L'École de l'innovation énergétique et de la mobilité durable



■ 80%

d'étudiants parrainés et financés par l'industrie

■ 50%

d'étudiants internationaux

■ 500

nouveaux élèves chaque année

Découvrez nos programmes :



Motorisations et
mobilité durable



Économie et management
de l'énergie



Procédés pour l'énergie
et la chimie



Géoresources
et énergie

www.ifp-school.com





INFORMATIONS

IFP SCHOOL
232 avenue Napoléon
Bonaparte,
92852 Rueil-Malmaison

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Énergie et transports

CHIFFRES CLÉS

- > Diplômés : 500 par an
- > 400 enseignants issus de l'industrie
- > 10 programmes ingénieurs spécialisés

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- > Motorisations et mobilité durable
- > Économie et management de l'énergie
- > Procédés pour l'énergie et la chimie
- > Géoressources et énergie

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

S'appuyant sur une forte intégration industrielle et un modèle pédagogique innovant, IFP School est une école de spécialisation qui offre 18 formations dans les domaines de l'énergie et la mobilité durable. L'ambition d'IFP School est de former des talents à devenir des acteurs clés de la transition écologique au service de l'innovation dans l'industrie et la recherche. Solides partenariats industriels, formation polyvalente et appliquée, forte exposition internationale, intégration à IFP Energies nouvelles, cadre de travail privilégié : tous ces atouts contribuent, depuis la création de l'École en 1954, à la réussite de nos élèves.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau bac+5 (diplôme d'ingénieur), ou niveau bac+4 avec écoles sous conventions, ou niveau bac+4 de type bsc américain.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Sur dossier et entretien
- Candidatures en ligne sur notre site web www.ifp-school.com entre le 15 novembre 2024 et 31 mars 2025
- Journée portes ouvertes 100% virtuelle (sur inscription) : après-midi du jeudi 14 novembre 2024
- Début de la scolarité en septembre 2025

ISIPCA

— P A R I S —

INFORMATIONS

ISIPCA

36 rue du Parc de Clagny
78000 Versailles

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Enseignement supérieur
Formations initiales et continues
dans les domaines du Parfum, de
la Cosmétique et de l'Aromatique
alimentaire

IMPLANTATIONS

Versailles

CHIFFRES CLÉS

- > Plus de 800 élèves formés chaque année
- > 31% d'étudiants internationaux
- > 83% d'insertion professionnelle sur l'ensemble des formations

CONTACT

BALENG Jean-Philippe
Responsable promotion sourcing
jpbaleng@isipca-lafabrique.fr

DE SEDANO Aurianne
Directrice communication et marketing
adesedano@isipca-lafabrique.fr

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Créée à l'initiative de Jean-Jacques Guerlain, Parfumeur de renom, il y a plus de 50 ans, ISIPCA est une référence dans les métiers du parfum, de la cosmétique et des arômes. Son ambition est de transmettre aux étudiants français et internationaux des savoir-faire français uniques au monde.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Créée en 1970, ISIPCA est une marque de L'École Supérieure de la Production de la Mode et du Luxe (L'ESPML), une école de la CCI Région Paris Ile-de-France.

ISIPCA est une référence dans les domaines du parfum, de la cosmétique et des arômes et propose des cursus accessibles du niveau Bac à Bac+5, en français et en anglais.

L'ADN de l'école repose sur une combinaison d'enseignement académique et d'expérience professionnelle, garantissant une excellence pédagogique reconnue.

Cette approche permet à nos étudiants de devenir opérationnels dès leur entrée dans la profession et de répondre aux besoins en compétences des entreprises. Depuis sa création, ISIPCA a formé près de 6 000 diplômés qui sont aujourd'hui embauchés dans 45 pays et qui sont reconnus pour leur engagement, leur expertise, et leur créativité.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

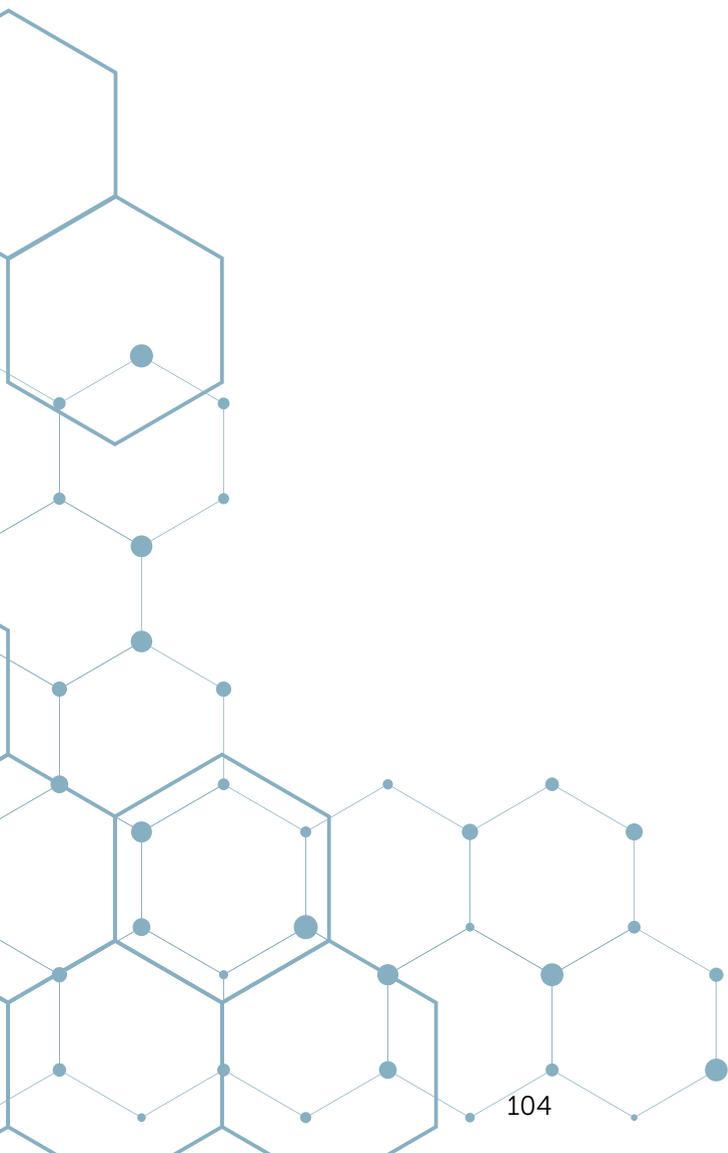
Étudiants de Bac à Bac+5
Profil scientifique.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Recrutement selon la formation : dossier, test d'aptitude, entretien de motivation.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Formations permettant d'accéder à des emplois dans les domaines du parfum, des cosmétiques, des arômes et du marketing.





LES PARTENAIRES

ABG	/106
DOCTEURS-CHIMIE.ORG	/108
SCF	/110
SNIIM	/112
100% HANDINAMIQUE	/114



Dirigeants, vous avez
besoin de démêler des
problèmes complexes ?

L'ABG vous aide à recruter
des docteurs !

Docteurs,
vos compétences vous
permettent d'apporter des
solutions aux entreprises.

L'ABG vous aide à les
valoriser !



L'ABG, spécialiste
de l'accompagnement et du recrutement
des docteurs (PhD)



➔ www.abg.asso.fr





INFORMATIONS

ABG - ASSOCIATION BERNARD GREGORY

239 rue Saint Martin
75003 Paris
Fondée en 1980

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Recrutement, formation,
accompagnement de carrière

CHIFFRES CLÉS

- > 7000 offres diffusées par an
- > 2900 personnes formées par an
- > 236 000 vues mensuelles dont
38% hors France

CONTACT

DUPONT Véronique
Responsable communication
veronique.dupont@abg.asso.fr

LACOUR Floriane
Responsable Relations
entreprise
floriane.lacour@abg.asso.fr

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Venez nous rencontrer !

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

L'Association Bernard Gregory (ABG) oeuvre pour l'évolution professionnelle des docteurs (PhD), la capacité d'innovation des entreprises et la valorisation des compétences issues de la formation par la recherche.

Animant différents réseaux d'entreprises, de docteurs et d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche, l'ABG a pour vocation de mettre en relation tous les professionnels ayant des intérêts communs en matière de recherche, de développement et d'innovation.

Nos services fluidifient les transferts de savoir et de compétences. Nous valorisons la formation doctorale et renforçons les capacités d'innovation des entreprises.

Accompagner les docteurs dans leur évolution professionnelle avant, pendant, après la thèse, et tout au long de leur carrière, nous accompagnons les docteurs dans leur réflexion sur leurs compétences et leur projet professionnel. Nos outils en ligne de recherche d'emploi facilitent leur mise en relation avec les recruteurs, tant du secteur privé que du secteur public, en France comme à l'étranger.

Nous proposons aux entreprises des services de recrutement et de formation spécialisés ciblant les professionnels formés par la recherche. Nous les accompagnons tout au long du processus en les conseillant sur la rédaction des offres d'emploi ou encore sur la recherche et la sélection des candidats.

Véritable laboratoire de formation, l'ABG vient en appui des universités, écoles d'ingénieurs et de commerce ou encore des organismes de recherche qui sont eux-mêmes responsables de la formation et de l'évolution professionnelle des futurs docteurs.

Parce que son public évolue dans un environnement international, l'ABG s'adapte à ce contexte en internationalisant ses services de recrutement et de formation. Elle est devenue un acteur majeur en Europe pour promouvoir la mobilité géographique des docteurs et accompagner entreprises ou organismes de recherche dans la mise en oeuvre de leur politique RH européenne.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Nous cherchons des personnes qualifié d'un master 2, d'un diplôme d'ingénieur ou d'un doctorat dans tous les secteurs d'activité.



INFORMATIONS
DOCTEURS-CHIMIE.ORG -
ASSOCIATION REDOX
28 rue Saint Dominique
75007 Paris

SECTEUR D'ACTIVITÉ
Chimie
Promotion du doctorat en
chimie

IMPLANTATIONS
France

- CHIFFRES CLÉS**
- > 3 500 sujets de thèse diffusés par an
 - > 2 400 doctorants en cours de thèse
 - > Rassemble plus de 20 écoles doctorales en France

CONTACT
BRIDOU-BUFFET Pascale
Chef de projet
[mail](mailto:pascale.bridou@docteurs-chimie.org)

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Redox a pour objectif d'accompagner et de soutenir les doctorants durant leur parcours et pour leur insertion professionnelle. En réunissant les Écoles Doctorales françaises, cette association renforce la recherche et les avancements scientifiques.

Le doctorat est le plus haut grade universitaire. Centré autour de la recherche, il permet aux diplômés d'acquérir des connaissances et des compétences de pointe, essentielles à la société et à l'industrie. Le doctorat permet par la suite d'accéder à des emplois variés.

Reconnu mondialement, ce diplôme constitue un atout central dans le domaine de l'innovation. L'association Redox sera ravie de rencontrer les étudiants intéressés pour répondre à leurs questions.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS
Étudiants bac+5 en chimie

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Le stand Docteurs-chimie.org représente le réseau REDOX des Écoles Doctorales de Chimie, qui jouent un rôle important dans l'attribution de thèses et leur suivi.

Créé en 2009 à l'initiative de la Fondation de la Maison de la Chimie, REDOX, en association avec le réseau des Écoles Doctorales en Sciences pour l'Ingénieur, REDOX SPI, promeut le doctorat en Chimie auprès des étudiants et des entreprises.

Des représentants de ces réseaux seront disponibles pour renseigner les étudiants intéressés par une thèse.



Société Chimique de France

Le réseau des chimistes



**La SCF est l'association créée par les chimistes,
pour les chimistes !**



Vous souhaitez rejoindre notre réseau de chimistes ?
Alors n'attendez plus et **adhérez à la SCF** !

Adhésion GRATUITE pour les étudiants jusqu'au bac +5



INFORMATIONS

SOCIÉTÉ CHIMIQUE DE FRANCE

250 rue Saint Jacques
75005 Paris

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Association de chimistes

IMPLANTATIONS

En France et à l'international

CHIFFRES CLÉS

Un réseau composés de 2000
membres

CONTACT

PRADEL Olivia

Chargée de communication

[mail](#)

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

*Vous êtes passionné(e) par la chimie ?
Rejoignez la SCF, le réseau des chimistes !
Et n'oubliez pas, l'adhésion est GRATUITE
pour les étudiants jusqu'à bac +5.*

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Créée en 1857, la Société Chimique de France (SCF) est une association qui a pour vocation de rassembler la communauté des chimistes français et internationaux afin de soutenir et promouvoir la chimie dans tous ses aspects.

Le réseau de chimistes formé par la SCF a également pour mission d'informer et de renseigner les lycéens, étudiants, enseignants et chercheurs sur les enjeux actuels et les évolutions de la chimie. Forte de ses nombreux partenariats, la SCF encourage activement la construction de la chimie de demain.

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Étudiants, enseignants et chercheurs liés au domaine de la chimie.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Adhésion en ligne disponible, n'hésitez pas à passer à notre stand pour plus d'informations.

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

La SCF permet de mettre en relation les acteurs du monde de la chimie, étudiants et industriels. Des offres d'emplois proposées par des industriels ou des institutions sont mises en ligne à la disposition des adhérents.

sniim

**Syndicat National des
Ingénieurs de l'Industrie
et des Mines**

INFORMATIONS

SYNDICAT NATIONAL DES INGÉNIEURS DE L'INDUSTRIE ET DES MINES

Ministère de l'Économie et des
Finances
Pile 5 – Bureau 1010
139 Rue de Bercy
75572 Paris CEDEX 12

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Risque industriel, risque nucléaire,
énergie, environnement,
développement économique des
entreprises, numérique

IMPLANTATIONS

France (et ambassades françaises à
l'étranger)

CHIFFRES CLÉS

3000 € net / mois en début de
carrière (sans expérience et hors
Île-de-France)

CONTACT

Permanence SNIIM
contact@sniim.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Le SNIIM représente les ingénieurs de l'industrie et des mines, corps de fonctionnaires d'État de catégorie A, rattaché au Ministère chargé de l'Économie. Le SNIIM sera ravi de présenter ce corps aux fonctions variées au sein des administrations centrales de plusieurs ministères et dans leurs services déconcentrés (DREETS, DREAL) ou à l'ASN.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le Syndicat National des Ingénieurs de l'Industrie et des Mines (SNIIM) a pour rôle de représenter les fonctionnaires du corps des Ingénieurs de l'Industrie et des Mines (IIM) qui sont des acteurs majeurs de l'industrie et de l'économie au sein de l'État, mais également des entreprises. Ils contribuent à l'élaboration et à la mise en oeuvre des politiques publiques relatives à l'énergie, à l'environnement, aux matières premières, à la lutte contre le réchauffement climatique et la pollution atmosphérique, à la sécurité industrielle et nucléaire, à la transformation numérique de l'État et des entreprises et aux développement économique des entreprises.

Pour cela, les plus de 1800 IIM oeuvrent notamment au sein de la Direction Générale de l'Énergie et du Climat (DGEC), de la Direction Générale des Entreprises (DGE), de la Direction Générale de la Prévention des Risques (DGPR), des DREAL, des DREETS ou encore de l'ASN.

Plus d'informations sur <https://www.sniim.com/>

RECRUTEMENT

PROFILS RECHERCHÉS

Le corps recrute des profils de bac +5 à bac +8 à dominante scientifique (par exemple : ingénieurs généralistes, chimie, génie des matériaux, nucléaire, énergie, environnement et numérique).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement se fait uniquement par concours dont les modalités sont décrites [ici](#).

CARRIÈRES & OPPORTUNITÉS

Divers postes dans les ministères chargés de l'environnement, de l'énergie, de l'industrie..., notamment des postes d'inspecteur des installations classées/de la sûreté nucléaire, de chargés de mission environnement/ énergie/ numérique/ économie, etc.

Durant la première année, des formations habilitantes de prise de poste sont obligatoires pour certains métiers.



HANDICAFÉ©

RENCONTRES ET ÉCHANGES AVEC DES RECRUTEURS



LUNDI 7 OCTOBRE



MAISON DE LA CHIMIE
28 RUE SAINT-DOMINIQUE
75007 PARIS



13H30 - 17H

SUR INSCRIPTION





INFORMATIONS

100% HANDINAMIQUE

Tour Essor, 16e étage
14 rue Scandicci
93508 Pantin

CONTACT

01 82 28 43 95
equipe.ave@handinamique.org



100% HANDINAMIQUE

100% Handinamique est un mouvement national de jeunes visant notamment à conforter le parcours de formation et d'insertion professionnelle des jeunes handicapés. Il est dirigé par des jeunes en situation de handicap avec pour valeurs :

- L'entraide et l'émulation entre jeunes
- L'engagement bénévole pour une société inclusive
- L'autonomie des jeunes en situation de handicap

100% Handinamique a mis en place des groupes d'entraide de jeunes handicapés, des tutorats collectifs d'élèves handicapés du secondaire, des mentorats individuels, des webinaires, du coaching, des forums de recrutement Handicafés©...

FORUM DE RECRUTEMENT HANDICAFÉ©

Le Handicafé© est un moyen de favoriser la rencontre entre étudiants et jeunes actifs en situation de handicap et recruteurs.

Le principe : souplesse et convivialité. Le Handicafé© permet aux candidats en situation de handicap et aux recruteurs de se rencontrer et de discuter dans un lieu convivial.

Des affichages sont prévus pour proposer aux candidats une visibilité sur les entreprises, leur secteur d'activité et leurs offres de recrutement. Chacun des participants est invité à consulter ces informations puis à aller à la rencontre de l'autre. Dans le cadre de leurs actions communes pour rapprocher le monde de l'entreprise et celui de l'enseignement supérieur et faciliter le parcours de formation vers l'emploi des jeunes en situation de handicap, LADAPT (association pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) et 100% Handinamique se proposent de décliner, avec le concours d'établissements supérieurs et d'associations d'étudiants, le concept Handicafé© pendant les forums entreprises des établissements d'enseignement supérieur.



LES REMERCIEMENTS

**L'ÉQUIPE DU FORUM HORIZON CHIMIE 2024 TIENT
À REMERCIER CHALEUREUSEMENT TOUS CEUX
QUI ONT CONTRIBUÉ À LA RÉUSSITE DE CETTE
38^{ÈME} ÉDITION :**

- > Toutes les entreprises et écoles pour leur participation ;
- > Le parrain Philippe Charreau ;
- > Monsieur GCEBEL, Président de la Fondation de la Maison de la Chimie ;
- > Madame Olivier, Vice-Présidente de la Fondation de la Maison de la Chimie ;
- > Monsieur Walter, Vice-Président de la Fondation de la Maison de la Chimie ;
- > Madame Fages, Directrice Commerciale de la Maison de la Chimie ;
- > L'administration de chacune des écoles organisatrices ;
- > Les intervenants de l'Espace Conseil ;
- > Les conférenciers ;
- > Atelier Phare pour son partenariat pour la création graphique de la brochure et l'impression de nos documents ;
- > Objetrama pour les produits dérivés ;
- > Tous nos partenaires : le Syndicat National des Ingénieurs de l'Industrie et des Mines, Société Chimique de France, l'Association Bernard Gregory, la Fédé 100% Handinamique pour son aimable soutien et International Moduling ;
- > Tous les anciens membres de l'association qui nous ont épaulés et guidés dans l'organisation de cet événement.

Enfin, un grand merci à tous ceux qui, pendant un an, nous ont donné de leur temps et de leur énergie pour nous aider à organiser le Forum 2024.





orano

YOU'VE GOT THE POWER

to shape a sustainable future



OIL REFINING



PETROCHEMICALS



NATURAL GAS



BIOGAS & LANDFILL



AIR TREATMENT



LOW CARBON HYDROGEN



RENEWABLE, LOW CARBON FUELS & BIO-BASED CHEMICALS



CIRCULAR RESOURCES



WATER TREATMENT



CARBON CAPTURE UTILIZATION & STORAGE

Axens
Powering integrated solutions

The future is in you. Put your energy into it. Let's build it together!

Choosing Axens means joining an international Group, specialized in the production and purification of petrochemical fuels and intermediates, the conversion of oil and biomass to cleaner fuels, the chemical recycling of plastics along with water treatment and carbon capture. It means being at the heart of a highly skilled network that shares strong values. It means being inventive and responsible, continuously seeking excellence and promoting diversity. It means being a key player in the energy transition and developing solutions that are cleaner, more innovative, and better performing.

Build a sustainable future... because you've got the power!



**DIVERSITY
EQUITY &
INCLUSION**

#workingataxens

www.axens.net

©Antoine Meysonnier